Mapa conceptual

Nombre del Alumno: JESUS ANTONIO GUILLEN BOLAÑOS

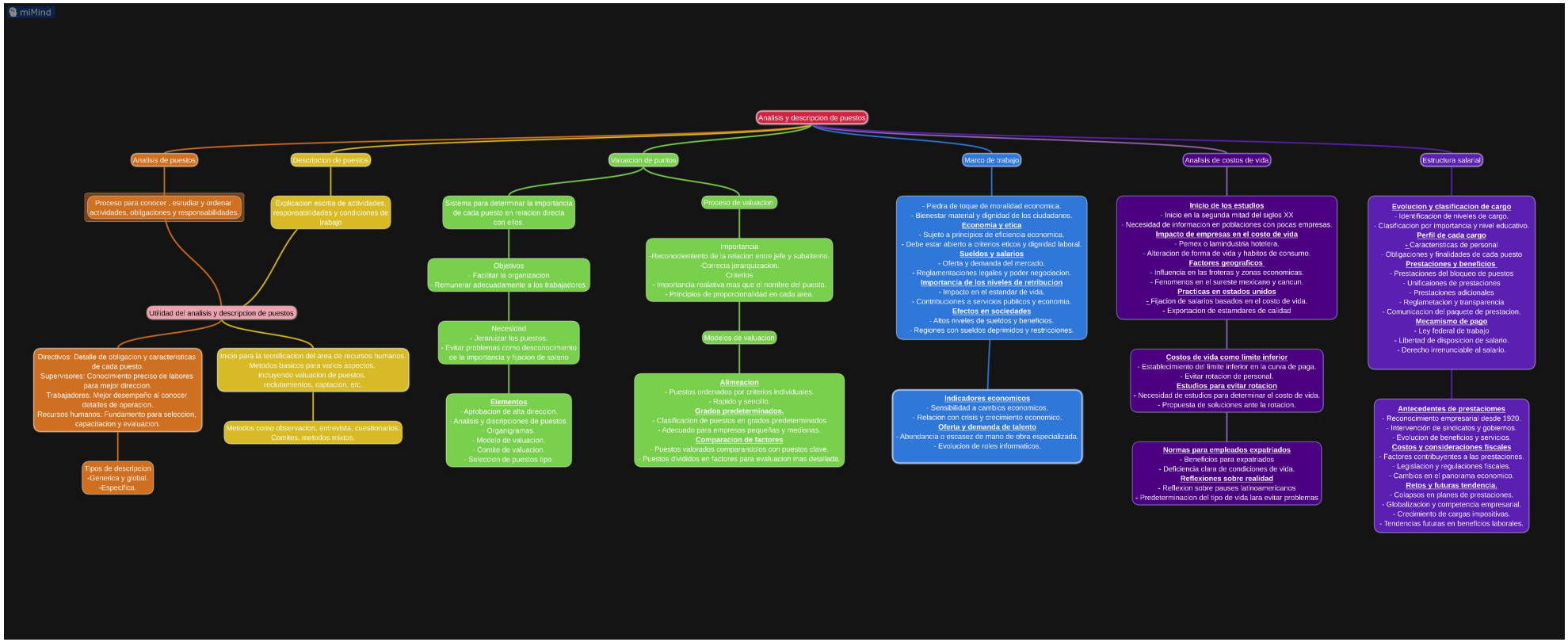
Nombre del tema ADMINISTRACION DE LA COMPENSACION

Nombre de la Materia: ADMINISTRACION DE RH EN SISTEMAS DE SALUD

Nombre del profesora: SANDRA DANIELA GUILLEN

Nombre de la Maestría: ADMINISTRACION EN SISTEMAS DE SALUD

Cuatrimestre 2do


miMind
Analisis y descripcion de puestos
Analisis de puestos
Proceso para conocer , esrudiar y ordenar actividades, obligaciones y responsabilidades.
Descripcion de puestos
Explicacion escrita de actividades, responsabilidades y condiciones de trabajo
Utilidad del analisis y descripcion de puestos
Directivos: Detalle de obligacion y caracteristicas de cada puesto.
Supervisores: Conocimiento preciso de labores para mejor direccion.
Trabajadores: Mejor desempeño al conocer detalles de operacion.
Recursos humanos: Fundamento para seleccion, capacitacion y evaluacion.
Tipos de descripcion
-Generica y global.
-Especifica.
Inicio para la tecnificacion del area de recursos humanos.
Metodos basicos para varios aspectos, incluyendo valuacion de puestos, reclutamientos, capitacion, etc.
Metodos como observacion, entrevista, cuestionarios, Comites, metodos mixtos.
Valuacion de puntos
Sistema para determinar la importancia de cada puesto en relacion directa con ellos.
Objetivos
- Facilitar la organizacion
Remunerar adecuadamente a los trabajadores.
Necesidad
- Jerarquizar los puestos.
- Evitar problemas como desconocimiento de la importancia y fijacion de salario
Elementos
- Aprobacion de alta direccion.
- Analisis y discripciones de puestos.
- Organigramas.
- Modelo de valuacion.
- Comite de valuacion.
- Seleccion de puestos tipo.
Proceso de valuacion
Importancia
-Reconocimiento de la relacion entre jefe y subalterno.
-Correcta jerarquizacion.
Criterios
- Importancia realativa mas que el nombre del puesto.
- Principios de proporcionalidad en cada area.
Modelos de valuacion
Alimeacion
- Puestos ordenados por criterios individuales.
- Rapido y sencillo.
Grados predeterminados,
- Clasificacion de puestos en grados predeterminados
- Adecuado para empresas pequeñas y medianas.
Comparacion de factores
- Puestos valorados comparandolos con puestos clave.
- Puestos divididos en factores para evaluacion mas detallada.
Marco de trabajo
- Piedra de toque de moralidad economica.
- Bienestar material y dignidad de los ciudadanos.
Economia y etica
- Sujeto a principios de eficiencia economica.
- Debe estar abierto a criterios eticos y dignidad laboral.
Sueldos y salarios
- Oferta y demanda del mercado.
- Reglamentaciones legales y poder negociacion.
Importancia de los niveles de retribucion
- Impacto en el estandar de vida.
- Contribuciones a servicios publicos y economia.
Efectos en sociedades
- Altos niveles de sueldos y beneficios.
- Regiones con sueldos deprimidos y restricciones.
Indicadores economicos
- Sensibilidad a cambios economicos.
- Relacion con crisis y crecimiento economico.
Oferta y demanda de talento
- Abundancia o escasez de mano de obra especializada.
- Evolucion de roles informaticos.
Analisis de costos de vida
Inicio de los estudios
- Inicio en la segunda mitad del siglos XX
- Necesidad de informacion en poblaciones con pocas empresas.
Impacto de empresas en el costo de vida
- Pemex o lamindustria hotelera.
- Alteracion de forma de vida y habitos de consumo.
Factores geograficos
- Influencia en las fronteras y zonas economicas.
- Fenomenos en el sureste mexicano y cancun.
Practicas en estados unidos
- Fijacion de salarios basados en el costo de vida.
- Exportacion de estamdares de calidad
Costos de vida como limite inferior
- Establecimiento del limite inferior en la curva de paga.
- Evitar rotacion de personal.
Estudios para evitar rotacion
- Necesidad de estudios para determinar el costo de vida.
- Propuesta de soluciones ante la rotacion.
Normas para empleados expatriados
- Beneficios para expatriados
- Deficiencia clara de condiciones de vida.
Reflexiones sobre realidad
- Reflexion sobre pauses latinoamericanos
- Predeterminacion del tipo de vida lara evitar problemas
Estructura salarial
Evolucion y clasificacion de cargo
- Identificacion de niveles de cargo.
- Clasificacion por importancia y nivel educativo.
Perfil de cada cargo
- Caracteristicas de personal
- Obligaciones y finalidades de cada puesto
Prestaciones y beneficios
- Prestaciones del bloqueo de puestos
- Unificaciones de prestaciones
- Prestaciones adicionales
- Reglametacion y transparencia
- Comunicacion del paquete de prestacion.
Mecamismo de pago
- Ley federal de trabajo
- Libertad de disposicion de salario.
- Derecho irrenunciable al salario.
Antecedentes de prestaciones
- Reconocimiento empresarial desde 1920.
- Intervención de sindicatos y gobiernos.
- Evolucion de beneficios y servicios.
Costos y consideraciones fiscales
- Factores contribuyentes a las prestaciones.
- Legislacion y regulaciones fiscales.
- Cambios en el panorama economico.
Retos y futuras tendencia.
- Colapsos en planes de prestaciones.
- Globalizacion y competencia empresarial.
- Crecimiento de cargas impositivas.
- Tendencias futuras en beneficios laborales.