



**Mi Universidad**

## **MAPA CONCEPTUAL**

*Nombre del Alumno: Vicente Marcellin Pérez*

*Nombre del tema Administración de la compensación*

*Parcial: I*

*Nombre de la Materia Administración de recursos humanos en el sistema de salud*

*Nombre del profesor*

*Nombre de la Maestría Maestría en Administración de sistemas de Salud*

*Cuatrimestre: 2*

# ADMINISTRACIÓN DE LA COMPENSACIÓN

Es una de las herramientas de gestión que las empresas utilizan, la cual permite desarrollar el talento y contribuye a crear una cultura con orientación al alto desempeño

## ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTO

Proceso que

Utilidad del análisis y la descripción de puestos

Requerimientos del puesto

Permite conocer, estudiar y ordenar las actividades, obligaciones y responsabilidades que desarrolla y asume una persona en su puesto de trabajo.

Su función es

**Aptitudes.** Características personales específicas y asociadas con la probabilidad de éxito en el desempeño del puesto.  
**Especificaciones.** Características y experiencias personales que suelen asociarse a determinados niveles de aptitudes.

Se obtiene a través de

1. Observación.
2. Entrevistas.
3. Cuestionarios.
4. Comités.
5. Métodos mixtos

Sirve para enfocarse en estudios como

- Valuación de puestos.
- Reclutamiento y selección.
- Capacitación y desarrollo.
- Relaciones laborales.
- Seguridad e higiene.
- Organización y métodos.
- Auditoría de recursos humanos.

## VALUACIÓN DE PUESTOS.

Sirve para

Determinar la importancia que revisa cada puesto en relación con los demás dentro de la organización.

## ANÁLISIS DEL COSTO DE VIDA

El costo de vida como límite inferior

Establece

Un límite inferior en la curva de pago. Por debajo de este no debería fijarse ningún salario, lo cual evitaría tener demasiada rotación de personal

Determinación del costo de vida

Metodología

- Determinación del nivel socioeconómico
- Determinación de la familia
- Localización de la zona económica y punto de venta donde compra la familia
- Cálculo del gasto familiar

Los estudios del costo de vida se inician en respuesta a la necesidad de algunas organizaciones de contar con información sobre el concepto mercado de trabajo.

## ELABORACIÓN DE ESTRUCTURAS SALARIALES

**Mecanismo de pago:** El pago del salario podrá efectuarse por medio de depósito en cuenta bancaria, tarjeta de débito, transferencias o cualquier otro medio electrónico.

**Prestaciones, Incentivos y Servicios**  
Todas las prestaciones deben otorgarse en forma general y en beneficio de los trabajadores (Ley del Impuesto sobre la Renta)..

**Compensación Variable**  
método de remuneración que se basa en el pago de retribuciones a los empleados en base a una serie de variables medibles y previamente acordadas

Ejemplos

- Las partidas de previsión social que la ley enuncia son las siguientes:
- Fondos para jubilaciones. Ayudas por fallecimiento. Invalidez.
  - Servicios médicos y hospitalarios.
  - Subsidios por incapacidad.
  - Becas para los hijos de los trabajadores.
  - Becas para los trabajadores. Fondos de ahorro.
  - Guarderías infantiles.