



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

MAESTRIA EN ADMINISTRACION EN SISTEMAS DE SALUD

MATERIA:

ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS EN EL  
SISTEMA DE SALUD

NOMBRE DEL ALUMNO:

ORLANDO GOMEZ LOPEZ

CATEDRATICO:

LIC: SANDRA DANIELA GUILLEN PULIDO

GRADO: 2<sup>a</sup> CUATRIMESTRE

TEMA:

“ACTIVIDAD SEMANA DOS”

ADMINISTRACION DE LA COMPESANCION

“(MAPA CONCEPTUAL)”

SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS, CHIAPAS, A 14 DE ENERO  
DEL 2024

# Administración De La Compensacion

Se conoce como un proceso para diseñar y gestionar de un plan de compensacion a los trabajadores de una empresa

Analisis y descripcion del puesto

Define de manera clara y sencilla las tareas que se realizaran en un determinado puesto

Proceso de seleccion

Planeacion de salarios

Valoracion de puesto de trabajo

Evaluacion del rendimiento

Valuacion de puestos

Tiene como finalidad lograr una adecuada presentacion jerarjica que facilite una buena organizacion

Se pretende conocer los:

\* Los metodos de trabajo  
\* Los medios que dispone el personal

\* Las normas a seguir  
\* Las desiciones a tomar

Metodos de trabajo

Caracteristicas

\* Dimanico  
\* Competitivo  
\* Vulnerable

Elementos

\* Empleados  
\* Sindicatos  
\* Gobierno

# Administración De La Compensación

Analisis de costo de vida

Prestaciones, incentivos y servicios

Es un parametro economico que representa el gasto minino para cierto nivel de vida

Son beneficios independientes que recibe un trabajador al alcanzar sus metas

Factores que afectan el costo de vida

Factores contribuyentes

Estilo de vida

Ubicacion

Ambiente laboral

Nivel de ingresos

Inflacion

Crecimiento laboral

Vacaciones