



Mi Universidad

Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Martha Alicia García Gutiérrez

Nombre del tema: unidad II administración de la compensación

Parcial 1

Nombre de la Materia: Administración de recursos humanos en administración

Nombre del profesor: DAE.Sandra Daniela Guillen Pulido

Nombre de la Maestría Administración en sistemas en salud

Cuatrimestre 2do cuatrimestre

UNIDAD II ADMINISTRACION DE LA COMPENSACION

2.1 Análisis y descripción del puesto

Es el
Proceso que permite conocer, estudiar y ordenar las actividades, obligaciones y responsabilidades que se desarrolla en el puesto de trabajo.

Descripción del puesto
Consiste en describir las responsabilidades, actividades del trabajo.

Descripción del puesto
Se trata de describir, las actividades a realizar, horarios, jornada.

Componentes
Elemento, actividades, tarea, obligación, responsabilidad.

2.2 Valuación de los puestos

Es un
Sistema metodológico para determinar la importancia que revisa con los demás dentro de la organización.

Modelos para valorar
Cualitativa se basa en características.
Cuantitativa se basa en medición.

Elementos
Aprobación, análisis y descripción, organigramas, modelo, comité de valuación.

Modelo de
grados predeterminado, se clasifican los puestos utilizando una escala

Modelos
Modelo de alineación, se utiliza en empresas chicas

Modelo de
comparación de factores, consiste en valorar los puestos con otro puesto.

2.3 Mercado de trabajo

Es el
Conjunto de las ofertas de trabajo a cambio de un salario.

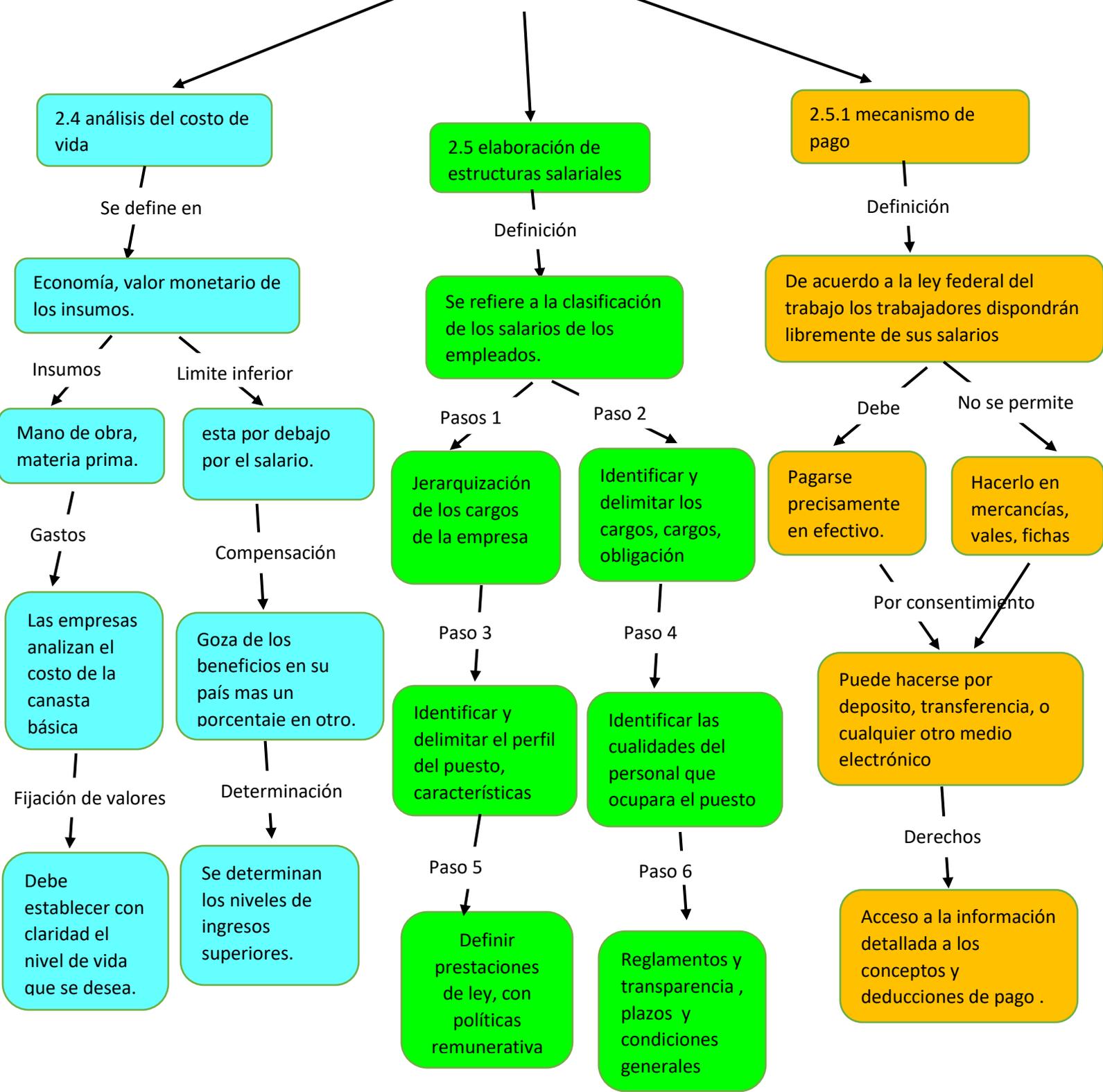
Los niveles de retribución
Ayudan a determinar el estándar de vida.

Es un
Indicador sensible ante las variaciones del entorno económico

Los altos
Niveles de sueldo representan los mayores ingresos de impuestos

La utilidad y análisis
Debe iniciarse en el reclutamiento del personal
Titulo del puesto
Si se trata de telefonista, sus actividades de los teléfonos específico
Requisitos
Aptitudes, habilidad.
La información se obtiene de
Entrevistas, encuestas, observación.

UNIDAD II ADMINISTRACION DE LA COMPENSACION



UNIDAD II ADMINISTRACION DE LA COMPENSACION

2.5.2 Prestaciones , incentivos y servicios

Definición

son beneficios laborales obligatorios que se recibe a cambio del trabajo.

Clasificación

Beneficios

Pensión, jubilación y seguros de vida en caso de accidente.

Aguinaldo, antigüedad, vacaciones, vivienda seguro social, seguro de vida.

Incentivos

Servicios

Bonificaciones, días festivos, aumento de sueldo ,pagos extra

Médicos, de enfermería, incapacidad , asesoría, guarderías.

2.5.3 compensación variable

Definición

Es un método como pago de retribuciones según los resultados del trabajador.

De acuerdo

Puede variar

A sus resultados, y remuneración al numero de metas, objetivos.

En función al rendimiento y desempeño del trabajador.

Analiza

Es decir

Estudia e impone las condiciones de la compensación

cada entidad adapta su propio sistema de compensación.