



Mi Universidad

Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: Adriana Meza Hernández

Nombre del tema: Administración de la compensación

Parcial: Unidad II

Nombre de la Materia: Administración de recursos humanos en el sistema de Salud

Nombre del profesor: Sandra Daniela Guillén Pulido

Nombre de la Maestría: Administración en Sistemas de Salud

Cuatrimestre: II Enero-Abril

Lugar y Fecha de elaboración

Ocosingo, Chiapas a 14 de enero del 2024

ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTO

- **Análisis de puestos:** Es el proceso que permite conocer, estudiar y ordenar las actividades, obligaciones y responsabilidades de una persona en su puesto de trabajo.
- **Descripción de puestos:** es una explicación escrita de las actividades, responsabilidades, condiciones de trabajo y demás aspectos relevantes de un puesto específico.

VALUACIÓN DE PUESTOS

- Es un sistema metodológico para determinar la importancia que revisa cada puesto en relación con los demás dentro de la organización.
- principal finalidad: lograr una adecuada representación de la jerarquía que facilite la organización y permita remunerar adecuadamente a los trabajadores.

MERCADO DEL TRABAJO

- Sistema económico
- Sueldos y salarios ligados a la oferta y demanda
- Es un indicador muy sensible ante las variaciones del entorno económico.

ADMINISTRACIÓN DE LA COMPENSACIÓN

ANÁLISIS DEL COSTO DE VIDA

- Los estudios del costo de vida se inician en la segunda mitad del siglo XX, en respuesta a la necesidad de las organizaciones de contar con información sobre el concepto mercado de trabajo.
- la organización tiene que hacer el estudio para determinar el costo de la vida, para: analizar y explicar las razones de la rotación, con la finalidad de proponer soluciones..

ELABORACIÓN DE ESTRUCTURAS SALARIALES

- Evaluar y clasificar los cargos en la empresa
- delimitar el perfil de cada cargo
- Identificar las características cuantitativas y cualitativas de cada cargo
- Definir las prestaciones de cada bloque de puestos y unificarlas en caso que tengan diferencias
- Determinar las prestaciones adicionales que puede otorgar la empresa
- Comunicar el paquete de prestaciones

MECANISMO DE PAGO

- El salario en efectivo deberá pagarse precisamente en moneda de curso legal
- PRESTACIONES, INCENTIVOS Y SERVICIOS.

Características para las prestaciones

- a) Concepto de generalidad.
- b) Soporte jurídico.
- c) SEGURIDAD JURÍDICA LABORAL AL TRABAJADOR.

Referencias:

1.- Nigenda G., Magaña Valladares L. (2013). Recursos humanos para la salud en el contexto de la reforma sanitaria en México: formación profesional y mercado laboral. Gaceta Médica de México. 2013; 149:555-61

2.- Guillen Pulido Sandra Daniela (2023), ANTOLOGIA ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS EN SISTEMAS DE LA SALUD.