



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

MAESTRIA EN ADMINISTRACION EN SISTEMAS DE SALUD

MATERIA:

ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS EN EL
SISTEMA DE SALUD

NOMBRE DEL ALUMNO:

ORLANDO GOMEZ LOPEZ

CATEDRATICO:

LIC: SANDRA DANIELA GUILLEN PULIDO

GRADO: 2ª CUATRIMESTRE

TEMA:

“ACTIVIDAD SEMANA UNO”

INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS
HUMANOS

“(ENSAYO)”

SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS, CHIAPAS, A 07 DE ENERO
DEL 2024

INTRODUCCION

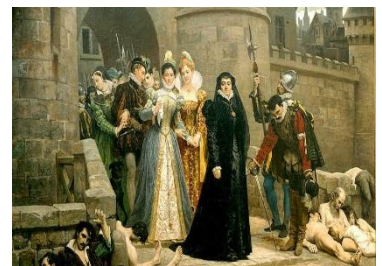
El departamento de recursos humanos es importante para una empresa o sector salud, es encarga de crear programas de formación y promover la participación del personal de salud, así como también implementar el desarrollo profesional, al mismo tiempo trabaja para la búsqueda de buenos empleados de calidad, busca la satisfacción de los trabajadores y gestiona acciones necesarias para su bienestar.

Introducción A La Administración De Los Recursos Humanos

La administración de los recursos humanos es un proceso administrativo que se aplica para el crecimiento, conocimiento y habilidades del trabajador, ayuda a alcanzar un nivel de desempeño y una calidad de conducta personal y social, los derechos humanos incluyen derechos como obligaciones.

En la antigüedad, no se llegó a tener a tener idea clara y precisa de la dignidad de los seres humanos, y de sus correspondientes derechos frente a una comunidad y autoridad política, se consideró que los hombres formaban parte de la comunidad y pertenecían a ella como partes de un todo, tratándolos como esclavos, la comunidad tenía los derechos sobre los hombres y estos debían obedecer las leyes de la misma comunidad aun fueran injustas, el principio de la dignidad se desprendieron consecuencias jurídicas importantes, si el hombre pertenece al reino de dios es evidente que tenía ciertos derechos de los cuales no podían ser despojados por ninguna comunidad humana.

En el ambiente espiritual que estaba preparado por el Estoicismo para que abriera paso a la idea de la dignidad del hombre como persona y ser libre, con un destino individual y superior al de una comunidad, los hombres ya no serían esclavos, si no serían verdaderos ciudadanos, libres e iguales a los demás, el reino de dios influyo en las relaciones del hombre con la comunidad, dejando de ser parte de todo poder político, con el fin de crear la participación de ellos para construir su propio destino como persona, para poder gozar sus derechos incluso en frente de la comunidad.



El origen de la administración se refiere al derecho laboral y la administración, así como otras disciplinas al que se basa en la exigencia reglamentaria del trabajo, las relaciones que se establecen requieren entendimiento y elaboración de una serie de principios para la buena práctica del mismo, cualquier negocio grande o pequeño debe de tener un departamento administrativo de recursos humanos, cuando hay una necesidad de contratar personal los administrativos se encargaran del proceso de selección, el departamento administrativo de recursos humanos se asegura del manejo fluido del personal, con el fin de permitir un buen manejo y control de la empresa.



En la actualidad, las tareas fundamentales de la administración de recursos humanos son:

- Provisión; contar con un buen presupuesto.
- Aplicación; capacitación, derechos y obligaciones del personal.
- Mantenimiento; motivación de trabajo.
- Desarrollo; crear planes de formación.
- Seguimiento y control; brinda oportunidades a los trabajadores para su crecimiento laboral.

La gestión de recursos humanos debe abarcar todas las áreas que tiene que ver con el personal de una empresa y tienen la responsabilidad en la planificación, organización, adquisición, mantenimiento, y desarrollo de talento, trabajando en si para detectar y solucionar las necesidades y objetivos de la empresa.

los derechos humanos laborales en la actualidad atraviesan una mala etapa, en ocasiones por la política y los gobiernos de algunos países, los derechos son reconocidos como tales y por lo tanto los trabajadores crean un grupo para que hagan valer sus derechos.

En la actualidad no es posible hablar del derecho al trabajo, sin vincularlo al ejercicio del derecho de libertad sindical, al cual forma parte de estos derechos, el sindicato es una organización que crean los trabadores para la defensa y promoción de sus derechos e intereses individuales.

Además de ser un derecho, la libertad sindical y su asociación, permite a los trabajadores a unirse para proteger mejor no solo sus propios intereses económicos, sino también sus libertades civiles como el derecho a su seguridad, integridad y a la libertad personal y colectiva.



Conclusión

Los derechos humanos son importantes para cada trabajador, ya que se trata de defender nuestros derechos y ver nuestras obligaciones, de esta manera nos ayudara encaminar a un buen futuro, viviendo en una sociedad donde todos respeten y sean capaces de entender los puntos de vista de los demás.

Bibliografía

1:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/66e5b4080a0e9486a1174cec84bea48c.pdf>

2:

<https://www.terapia-cognitiva.mx/wp-content/uploads/2016/05/Introduccio%CC%81n-a-los-Recursos-Humanos.pdf>

3:

https://riuma.uma.es/xmlui/bitstream/handle/10630/16513/plaza-angulo_rrhh_sept2018.pdf?sequence=1&isAllowed=y