



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: *Presciliano Elifas Roblero Gómez*

Nombre del tema: *Introducción a la administración de los recursos humanos*

Parcial: *1ro.*

Nombre de la Materia: *Administración de recursos humanos en el sistema de salud*

Nombre del profesor: *Sandra Daniela Guillén Pulido*

Nombre de la Maestría: *Maestría en administración en sistemas de salud*

Cuatrimestre: *2do.*

Lugar y Fecha de elaboración: *Tuxtla Gutiérrez, Chiapas. 06 enero 2024*

INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS HUMANOS

La administración en salud es un tema esencial en el campo de la salud. La administración es una disciplina que se ocupa de la planificación, organización, dirección y control de los recursos de una organización. En el caso de la salud, la administración es crucial para garantizar la eficiencia y la eficacia de los servicios de salud, así como para garantizar que los pacientes reciban la atención necesaria y sobre todo una buena administración de recursos para la organización.

Como antecedente de la prehistoria en las primeras formas empíricas de gestión, su organización y maduración daría origen a las tribus. La caza, agricultura, pesca, la construcción, el comercio y la guerra requieren de un grado avanzado de organización y de gestión de los recursos humanos. Los antecedentes de la administración se remontan desde el siglo XX, pasando por la edad media donde se dio nacimiento al adiestramiento de aprendices y a los sindicatos y uniones obreras.

Durante el siglo XVIII fue la aparición del fenómeno llamado revolución industrial. El gran crecimiento de las organizaciones obligó a cambiar sus políticas por enfoques administrativos, en lo cual el término relaciones industriales fue modificado a recursos humanos para dar fin a los conflictos y dejar universalmente el nombre de ese departamento. Recursos humanos se denomina a las personas con las que una organización cuenta para desarrollar y ejecutar de manera correcta acciones, actividades y tareas que deben realizar y que han sido solicitadas a dichas personas.

En la actualidad el panorama a recursos humanos se refiere a la administración del personal de una compañía, esta administración es realizada desde el departamento de recursos humanos de una empresa y las tareas fundamentales son la provisión, aplicación, mantenimiento, desarrollo, seguimiento y control. Existen elementos claves para que la administración de recursos humanos responda de manera efectiva como son la estrategia, capacitación y la actitud.

Las funciones principales de la administración de los recursos humanos son la dotación de personal al que una organización se asegura que siempre tendrá el número adecuado de empleados con habilidades apropiadas y en los trabajos correctos con el momento adecuado para lograr los objetivos de la organización, otro de las funciones es desarrollo de recursos

humanos y su función fundamental es la planeación de las actividades de desarrollo así como en la administración y evaluación del desempeño a las metas de productividad de los empleados. La remuneración es otra función principal de la administración que consiste en que el empleado obtenga un pago justo de un día de trabajo y estar equitativamente con el logro de las metas de las organizaciones. La seguridad y social se refiere al hecho de proteger a los empleados contra lesiones ocasionadas por accidentes relacionadas en el trabajo y la salud se refiere al hecho de que los empleados se encuentren libre de enfermedades físicas y emocionales. Relaciones con los empleados y relaciones laborales, las empresas están obligados por ley a reconocer un sindicato y negociar con él con buena fe si los empleados de la empresa quieren que ese sindicato los represente.

Las Relaciones laborales señala el artículo 20 de la ley federal del trabajo que es la relación de trabajo cualquiera que sea el acto que le da origen, la relación laboral es el trabajo que obliga solo a las personas involucradas en él, el trabajador está obligado a cumplir con las actividades encomendadas por el patrón, la subordinación es el superior jerárquico llamado patrón que encomienda las actividades al trabajador. El salario, es el pago por los servicios prestados del trabajador hacia el patrón.

La relación de trabajo se da con dos sujetos, patrón y trabajador, quienes se encuentran sujetos a derechos y obligaciones que la ley federal del trabajo encomienda a ambos, el trabajador es la persona física que presta a otra, física o moral, el patrón es la persona física o moral que utiliza los servicios de uno o varios trabajadores, de esta figura jurídica, se desprende los intermediarios y los representantes del patrón. Los Representantes del Patrón son los directores, administradores, gerentes y demás personas que ejerzan funciones de dirección o administración en la empresa o establecimiento, serán considerados representantes del patrón y en tal concepto lo obligan en sus relaciones con los trabajadores. El contrato individual de trabajo, cualquiera que sea su forma o denominación, es aquel por virtud del cual una persona se obliga a prestar a otra un trabajo personal subordinado, mediante el pago de un salario.

La duración de la relación laboral pueden ser obra determinada, tiempo determinado y tiempo indeterminado.

La suspensión de la relación individual de trabajo es una figura que deja viva la relación laboral y que, únicamente, exime a ambas partes del cumplimiento de las obligaciones principales: prestación del trabajo y pago del salario.

La rescisión de las relaciones de trabajo no es otra cosa que la finalización de la misma, decretada por alguna de las dos partes, en forma unilateral o, como cuando la otra ha incumplido alguna de las obligaciones establecidas, el trabajador o el patrón podrá rescindir en cualquier tiempo la relación de trabajo, por causa justificada, sin incurrir en responsabilidad. Un sindicato de trabajadores consiste en un grupo de personas que pertenecen a un sector laboral similar y se unen con el objetivo en común de crear un mejor ambiente de trabajo a través de mejores condiciones de seguridad, el aumento de los beneficios, una mejor remuneración y beneficios similares.

Los antecedentes de sindicalismo en México comprende gran círculo nacional de obreros de México, la confederación de asociaciones de trabajadores de los Estados Unidos Mexicanos, la confederación nacional de trabajadores, la ley federal de trabajo, la unión nacional de trabajadores y la importancia de los sindicatos.

El contrato colectivo a través de sindicatos, federaciones y confederaciones, la ley reconoce los tipos de sindicatos de trabajadores y de patrones, la definición de contrato colectivo de trabajo es el pacto que fija las condiciones de trabajo. Si el patrón no cumple las obligaciones con lo anterior, los trabajadores podrán ejercitar las acciones de reinstalación de su trabajo de acuerdo a los procedimientos legales correspondientes.

La terminación de las relaciones de trabajo como consecuencia del cierre de las empresas o establecimientos o de la reducción definitiva de sus trabajos, se sujetarán a otras causas. En estos casos los trabajadores tendrán derecho a una indemnización de tres meses de salario, y a recibir la prima de antigüedad, excepto para el último punto.

En conclusión, la administración en salud es esencial para garantizar la eficiencia, eficacia, seguridad, calidad y sostenibilidad de los servicios de salud. Los administradores de salud son responsables de planificar, organizar, dirigir y controlar los recursos de una organización de salud para garantizar que los pacientes reciban la atención que necesitan. La administración en salud es un campo importante y en constante evolución, y es esencial para garantizar que los servicios de salud sean de alta calidad y efectivos para los pacientes y la organización.

Bibliografía:

Magda Cejas - Galo Vasquez - Nilda Chirinos, Gladys Hernandez - Liseth Sandoval, Brenda Lozada - Ana Anzola, Administración de recursos humanos, la arquitectura estratégica de las organizaciones, Publicaciones científicas.

Ley federal de trabajo.

Chiavenato Idalberto, Administración de recursos humanos, Mc Graw Hill, México.