



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Martha Alicia García Gutiérrez

***Nombre del tema: Unidad III proceso de empleo y
unidad IV seguridad e higiene en el trabajo***

Parcial 1

***Nombre de la Materia: Administración de recursos
humanos en sistemas de salud***

Nombre del profesor: DAE. Sandra Daniela Guillen Pulido

***Nombre de la Maestría en administración en sistemas
de salud***

UNIDAD III PROCESO DE EMPLEO

DEFINIICION

CARACTERISTICAS

3.1 planeación de recursos humanos

Fortalece la visión a futuro involucrando estrategias, objetivos y metas

Visión: lo que se espera a futuro

Anticipación y prevención de

Consolidación detecta las necesidades de RH.

Desplazamiento y reducción se refiere a rotación de personal

3.2 reclutamiento

Es el proceso para atraer los individuos ,para que presenten su solicitud para el puesto.

Anuncios y ofertas de empleo

Por internet, agencias de empleo, ferias de empleo,

Ex empleados, desempleados, estudiantes

Preparatorias , escuelas vocacionales

3.3 selección

Es el proceso de elegir la persona adecuada para el puesto.

Revisión de solicitudes y CV.

Pruebas de selección evalúa aptitudes, habilidades, y motivación

Se realiza por medio de entrevistas, conclusión de entrevista

Decisión de selección el administrador debe dar el paso importante

3.4 inducción

Es un esfuerzo inicial de capacitación y desarrollo de los nuevos empleados

Sirven para conocer la situación del empleado, políticas y reglas , remuneración, cultura.

La responsabilidad conjunta del personal a cargo de la capacitación y del supervisor en línea

La inducción puede ocupar los primeros días de trabajo del empleado nuevo en el puesto



