



Mi Universidad

Cuadro sinoptico

Nombre del Alumno Vicente Marcellin Pérez

Nombre del tema Proceso de Empleo

Parcial I

Nombre de la Materia Administración de recursos humanos en el sistema de salud

Nombre del profesor

Nombre de la Maestría Administración de sistemas de salud

Cuatrimestre 2

PROCESO DE EMPLEO

Planeación de recursos humanos

Conceptos y objetivos

Alude a la visión del futuro involucrando estrategias, objetivos y metas.

Reclutamiento

Métodos de reclutamiento interno

Anuncios y ofertas de empleo

Referencias de los empleados

Los anuncios de empleo son un procedimiento para informar a los empleados que se tienen nuevos puestos disponibles.
Las ofertas de empleo son un procedimiento que hace posible que aquellos empleados que consideren que poseen las cualidades requeridas para un puesto anunciado presenten su candidatura para el mismo

Las referencias de los empleados continúan siendo la manera en la que se identifican los mejores colaboradores en su especialidad

Fuentes Externas de Reclutamiento

Colegios y universidades

Competidores en el mercado laboral

Las organizaciones encuentran por lo regular empleados profesionales, técnicos y administrativos potenciales en estas instituciones.

Cuando se requiere experiencia reciente, los competidores y otras empresas dentro de la misma industria o área geográfica pueden ser la fuente más importante de personal.

Selección

Proceso de selección

- Entrevista preliminar
- Revisión de solicitudes de empleo
- Revisión de currículos
- Pruebas de selección: Ventajas y problemas potenciales

Inducción

Próposito

El próposito se ve en la reducción de la rotación de los empleados. Los formatos de inducción son únicos para cada empresa.

Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos

Programa de capacitación

Sirve para el mantenimiento de registros, la cual es importante en términos de la medición de la eficacia del programa y la graficación del progreso de los empleados en la compañía.

Evaluación de programas de capacitación

Benchmarking

proceso para supervisar y medir los procesos internos de una empresa, como las operaciones, para luego comparar los datos obtenidos con la información de compañías que tienen un rendimiento de excelencia en esas áreas.