



**Mi Universidad**

**CUADRO SINOPTICO**

Nombre del Alumno: Alondra Nancy Marili Flores Velázquez

Nombre del tema: MAPA CONCEPTUAL

Parcial: Dos Cuatrimestre: 2do

Nombre de la Materia: Administración de Recursos

Nombre del profesor: Sandra Daniela Guillen

Nombre de la Maestría: Administración de Recursos Humanos en Sistemas de Salud.

**P  
R  
O  
C  
E  
S  
O  
  
D  
E  
  
E  
M  
P  
L  
E  
O**

**PLANEACION DE RECURSOS HUMANOS**

Visión del futuro involucrando estrategias, objetivos y metas

- Visión { Situación que se espera en futuro próximo
- Anticipación y prevención { Actuar en forma proactiva y con escrito de servicio
- Consolidación { Adhesión a la organización
- Desplazamiento { Movimiento personal

**RECLUTAMIENTO**

Proceso para atraer individuos

- Fuentes externas de reclutamiento {
  - Anuncios y ofertas de empleo
  - Referencias de los empleados
- Método de reclutamiento interno { Preparatorias y escuelas vocacionales
- Métodos de reclutamiento en línea {
  - Colegios y universidades
  - Reclutador por internet
- Métodos tradicionales externos {
  - Publicidad medios de comunicación - Reclutadores
  - Agencias de empleo - Ferias de empleo

**SELECCION**

Es el proceso de elegir

- Entrevista preliminar { Eliminar aspirantes no aptos para el puesto
- Revisión de solicitud de empleo { Evaluar si existe correspondencia entre individuo y empleo
- Revisión de curriculum
- Pruebas de selección { Medio confiable y exacto para predecir el desempeño de un puesto
- Entrevista de trabajo {
  - No estructuradas
  - Estructuradas

**INDUCCION**

Capacitación y desarrollo a nuevos empleados

1. Situación del empleo
2. Políticas y reglas de la compañía
3. Remuneración
4. Cultura corporativa
5. Trabajo en equipo
6. Desarrollo del empleado
7. Socialización

**CAPACITACION Y DESARROLLO**

Detección de necesidades

- Análisis organizacional { Misión estratégica de la empresa
- Análisis de tarea { Tareas para lograr los objetivos de la empresa
- Análisis de las personas { Necesidades individuales

Programa de capacitación

De difícil implantación pues la administración convence a los participantes de sus méritos } Ayuda alcanzar metas personales y profesionales

Evaluación de programas de capacitación

- Métricas para evaluar el proceso { Aprobación del presupuesto y visto bueno
- Opiniones de los participantes { Respuesta y sugerencia para hacer mejoras
- Alcance del aprendizaje { Pre-test y Pos-test
- Benchmarking { Supervisar y medir procesos internos de la empresa