



**Nombre de alumno: Blanca Yadhira
Hernández Montejo**

Nombre del trabajo: Cuadro sinoptico

Tema: Seguimiento de la consultoria

Materia: Consultoría empresarial

**Profesor (a): Valeria Jaquelin Espinosa
López**

Grado: 8 cuatrimestre

Grupo: LAN02SSC0121-A

Comitán de Domínguez Chiapas 13 de febrero del 2024

SEGUIMIENTO DE LA CONSULTORIA

EVALUACION DE RESULTADOS

EVALUACION DE BENEFICIOS
El consultor va a dejar al cliente después de un periodo de aplicación que desemboca en la evaluación.

EVALUACION DE BENEFICIOS REALES
El consultor demuestra la idoneidad y precisión de la evaluación preliminar y la evaluación de otras soluciones.

QUIEN DEBE EFECTUAR LA EVALUACION
En todo proceso de consultoría se debe efectuar una evaluación eficaz, tienen que saber si la tarea ha conseguido sus objetivos

IMPACTO EN ACCIONES

6 CLASES DE BENEFICIO
1. Nuevas capacidades
2. Nuevos sistemas
3. Nuevas relaciones
4. Nuevas oportunidades
5. Nuevos comportamientos
6. Nuevo rendimiento

1. Nuevos conocimientos técnicos
2. Introducir cambios de sistemas específicos
3. Nuevas relaciones comerciales
4. Nuevos mercados, nuevas tecnologías etc.
5. Hacer las cosas de una manera distinta
6. Los cambios se pueden observar en los niveles individuales

CAMBIO Y TENDENCIAS DE INNOVACION.

EL CAMBIO
El cambio es la razón de ser de la consultoría

LOS CAMBIOS DE ORGANIZACIÓN
Los cambios pueden referirse a cualquier aspecto o factor de una organización.

LA RECONGELACIÓN
Se produce cuando las personas afectadas por el cambio lo verifican por medio de la experiencia

CONTROL DE CONFLICTOS
Las estrategias básicas para reducir los conflictos entre grupos requieren el establecimiento de metas .