



Mi Universidad

Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: Fredy Isaías Pérez García

Nombre del tema: Bases del Poder

Parcial: 2 do.

Nombre de la Materia: Comportamiento Organizacional

Nombre del profesor: Valeria Jaquelin Espinosa López

Nombre de la Licenciatura: Contaduría Pública y Finanzas

Cuatrimestre: 5. To

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

BASES DEL PODER

- poder formal
- poder coercitivo
- poder de recompensa
- poder legítimo
- poder personal
- poder del experto
- poder referente

TÁCTICAS DE PODER

las formas en que los gerentes influyen en las personas y convierten su poder en acciones específicas.

CONCEPTO DE LIDERAZGO

Conjunto de habilidades que hace que una persona sea apta para ejercer tareas como líder, se puede liderar no solo tareas sino también ideología o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren en sus labores.

LIDERAZGO EN CONTRASTE CON LA ADMIN..

proceso de desarrollar ideas y una visión viviendo según los valores que apoyan esas ideas y esa visión, influyendo en otro para que los incorporen en sí propia conducta y tomando decisiones difíciles sobre los recursos humanos.

USO DEL PODER POR LOS LÍDERES

El liderazgo efectivo depende tanto de la aceptación de la influencia por el segmento como que el líder realmente lo sea.

EL LIDERAZGO EFECTIVO

El poder referente se asocia con personas que poseen características personales adecuadas, como la humildad, la integridad y el valor.