

# Las personas en las organizaciones y Teorías de la motivación



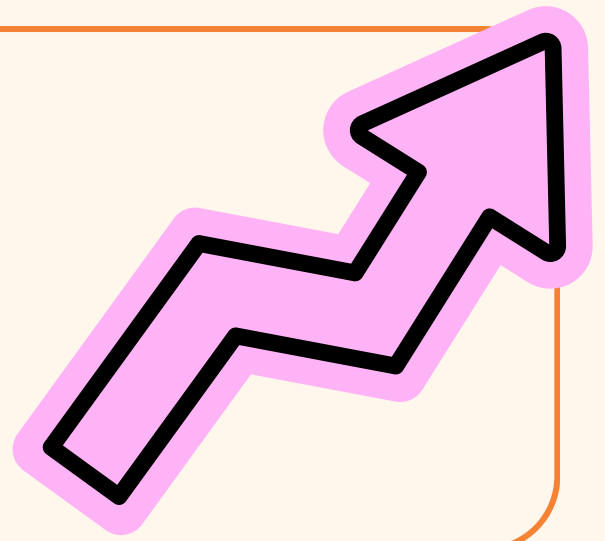
## Concepto de motivación

Está constituida por todos los factores capaces de provocar, mantener y dirigir la conducta hacia un objetivo, es considerada como el impulso que conduce a una persona a elegir y realizar una acción



## Proceso de motivación

A una persona le puede gustar su trabajo porque satisface sus necesidades sociales y de seguridad. No obstante, las necesidades humanas siempre están cambiando. Lo que motiva a una persona hoy podría no estimularla mañana



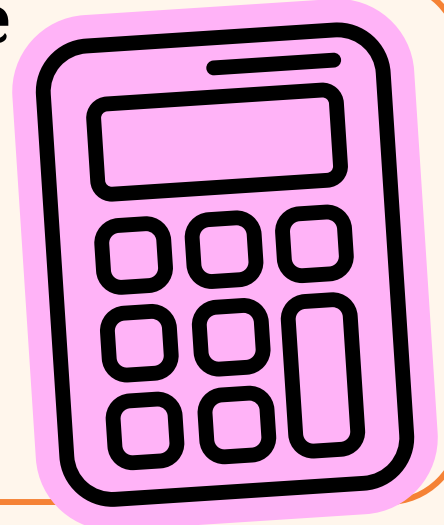
## Teorías de la motivación (Pirámide de Maslow)

Está basada en la llamada pirámide de las necesidades, es decir, las necesidades se pueden jerarquizar o clasificar por orden de importancia y de influencia en el comportamiento humano



## Teorías de la definición de objetivos

Según Edwin Locke, la principal fuente de motivación es la intención de luchar por alcanzar un objetivo. Éste indica a la persona qué debe hacer y cuánto esfuerzo tendrá que invertir para lograrlo



La teoría de la equidad trata de explicar la justicia distributiva; es decir, la forma en que las personas perciben la distribución y la asignación de recompensas en la organización



## **BIBLIOGRAFIA:**

- **Idalberto Chiavenato (2009)**  
**Comportamiento organizacional .La dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill.**
- **Lourdes Munch et al. . (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas.**
- **Stephen P. Robbins,(2002) Comportamiento Organizacional, São Paulo: Prentice H .**  
**Stephen P. Robbins Timothy A. Judge**  
**Comportamiento Organizacional,**  
**Decimotercera edición, Pearson Educación,**  
**2010 . Dialnet-LaPoliticaDeAristoteles-**  
**2020452.pdf**  
**. Comportamiento Organizacional, hellriegel**  
**slocum, 12ª. Ed. Pdf.**