

Nombre del profesor: Valeria Jaquelin Espinosa López

Nombres del alumno : Talina Argueta Morales

Nombre de la Materia : Comportamiento organizacional

Tema: liderazgo, poder y política

Unidad: III

Nombre de la licenciatura: Contaduría pública y finanzas

Cuatrimestre : 5



liderazgo, poder y política

> CONCEPTOS DE PODER Y DEPENDENCIA

Ha fascinado al mundo desde hace mucho tiempo y está adquiriendo una importancia cada vez mayor en las organizaciones

> BASES DEL PODER

Son las estrategias que emplean las personas con el propósito de influenciar sobre otras dentro de su organización

> TACTICAS DE PODER

Son las formas en la que influyen en las personas y convierten su poder en acciones específicas

> OBJETIVO

Las empresas requieren líderes que las dirijan correctamente pues el liderazgo es la manera más eficaz de renovar y revitalizar las organizaciones y llevarlas al éxito y a la competitividad

> PARA QUE

Muchos ocupan altos cargos en la jerarquía (presidentes, directores y gerentes, desde los cuales bijilan el trabajo de otras personas y asumen responsabilidad por la actividad conjunta de varios individuos, lo cual necesariamente impl liderazgo que es un factor clave en todas las organizaciones

> TIPOS DE PODER

- Poder formal.
- Poder coercitivo
- Poder de recompensa
- Poder legítimo
- Poder de personal
- Poder del experto
- Poder referente

> OBJETIVO

Hacer referencia a las estrategias que emplean las personas con el propósito de influenciar sobre otras dentro de su organización

> LAS 7 CARACTERÍSTICAS

- 1- la razón consiente
- 2- la amabilidad.
- 3- la coalición.
- 4- la negociación,
- 5-la afirmación
- 6- las autoridades.
- 7- las sanciones.

> OBJETIVO

Un plan para alcanzar un objetivo es una estrategia. Táctica : las acciones que llevan a cabo para lograr ese objetivo

LIDERAZGO, PODER Y POLITICA

CONCEPT DE LIDERAZGO

Es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder . Se pueden liderar no solo tareas , sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores

EL USO DEL PODER POR LOS LIDERES

Depende tanto de la aceptación de la influencia por el seguidor , como de que líder realmente lo sea . El poder y la influencia son esenciales para la función de líder o administrador

EL LOSERAZGO EFECTIVO:FUNDAMENTOS

En ocasiones , los lideres no necesitan utilizar utilizar el poder coercitivo. Los seguidores pueden incurrir en ciertas conductas por que creen que el líder posee un conocimiento especial y conoce lo nesesario para llevar acabo una tarea o resolver un problema

PODER POLITICO: ESTADO Y CIUDADANOS

Esta capacidad natural , y a su vez social , permite a quien la posee organizar sus relaciones con arreglo a fin común . Estas cualidades del ser humano condicionan su vida asociativa, le permite asociarse de una determinada manera dentro de un contexto histórico, según el desarrollo económico alcanzado

TEORIA DE LODERAZGO POR ETAPA HOUSE

Esta teoría tiene sus raíces en el modelo de las expectativas que estudiamos en el capítulo sobre la motivación y también se le conoce como teoría del camino y la meta o teoría dirigida a los objetivos

TEORIA DEL COMPOR (INVESTIGACION DE LA UNIVERSIDAD DE LOWA

La investigación de lowa fue una gran aportación al movimiento conductista y dio paso a un periodo de investigación enfocada en el comportamiento y no en los rasgos de personalidad

TEORIA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD

El liderazgo es un concepto central , mientras que las otras variables son relativamente menos importantes. La concepción más antigua de liderazgo (la teoría de los rasgos) buscaba identificar los rasgos de personalidad que diferenciaban a las grandes personas de las masas

USO DEL COMPORTAMIENTO POLITICO

Implica los intentos que hacen los individuos por influir en el comportamiento de otros y en el curso de los acontecimientos que ocurren en la organizacion con el propósito de proteger sus intereses personales , satisfacer sus necesidades y avanzar hacia sus metas .

Bibliografía básica y complementaria:

- Idalberto Chiavenato (2009) Comportamiento organizacional .La dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill.
- Lourdes Munch et al. . (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas.
- Stephen P. Robbins,(2002) Comportamiento Organizacional, São Paulo: Prentice H
- Stephen P. Robbins Timothy A. Judge Comportamiento Organizacional, Decimotercera edición, Pearson Educación, 2010
- Dialnet-LaPoliticaDeAristoteles-2020452.pdf
- Comportamiento Organizacional, hellriegel slocum, 12ª. Ed. Pdf.