



*Nombre del Alumno:* AZUCENA YAQUELIN FLORES JIMENEZ

*Nombre del tema:* LIDERAZGO, PODER Y POLITICA

*Parcial:* 2

*Nombre de la Materia:* COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

*Nombre del profesor:* VALERIA JAQUELIN ESPINOSA LOPEZ

*Nombre de la Licenciatura:* CONTADURIA PUBLICA Y FINANZAS

# LIDERAZGO, PODER Y POLÍTICA

## Bases del poder

**Poder formal.**  
El poder formal proviene de la capacidad de obligar o recompensar, o de la autoridad formal.

**Poder coercitivo.**  
Una persona reacciona a este poder por miedo a los resultados negativos que pueden ocurrir si falla en su cumplimiento

**Poder de recompensa.**  
Las personas cumplen los deseos o instrucciones de otro porque hacerlo les produce beneficios.

**Poder legítimo.**  
Probable que el acceso más frecuente a una o más de las bases del poder sea la posición que alguien tiene en la estructura.

**Poder personal.**  
Bases del poder poseen poder personal el que viene de las características únicas de un individuo.

**Poder del experto.**  
Es la influencia ejercida como resultado de la experiencia aptitudes o conocimientos especiales.

**Poder referente.**  
El poder referente se basa en la identificación con una persona que tiene recursos o características personales deseables.

## Tácticas de poder

Las tácticas de poder son las formas en que los gerentes influyen en las personas y convierten su poder en acciones específicas.

La coalición se refiere a conseguir que otras personas de la organización apoyen una idea.

La negociación consiste en lograr acuerdos por medio del intercambio de beneficios, favores o ventajas.

Las autoridades superiores, se refiere a conseguir que los niveles más altos de la organización apoyen una idea.

Cuando quieren obtener beneficios de sus superiores, utilizan un trato cordial y afable.

## Concepto de liderazgo

El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder

Son necesarias para ejercer como un líder son de los tipos gerenciales o directivos y con ellas el líder generará una influencia positiva sobre un determinado grupo de personas.

Un líder se destaca entre los demás y tiene cualidades que le dan la superioridad para desempeñar el papel que posee.

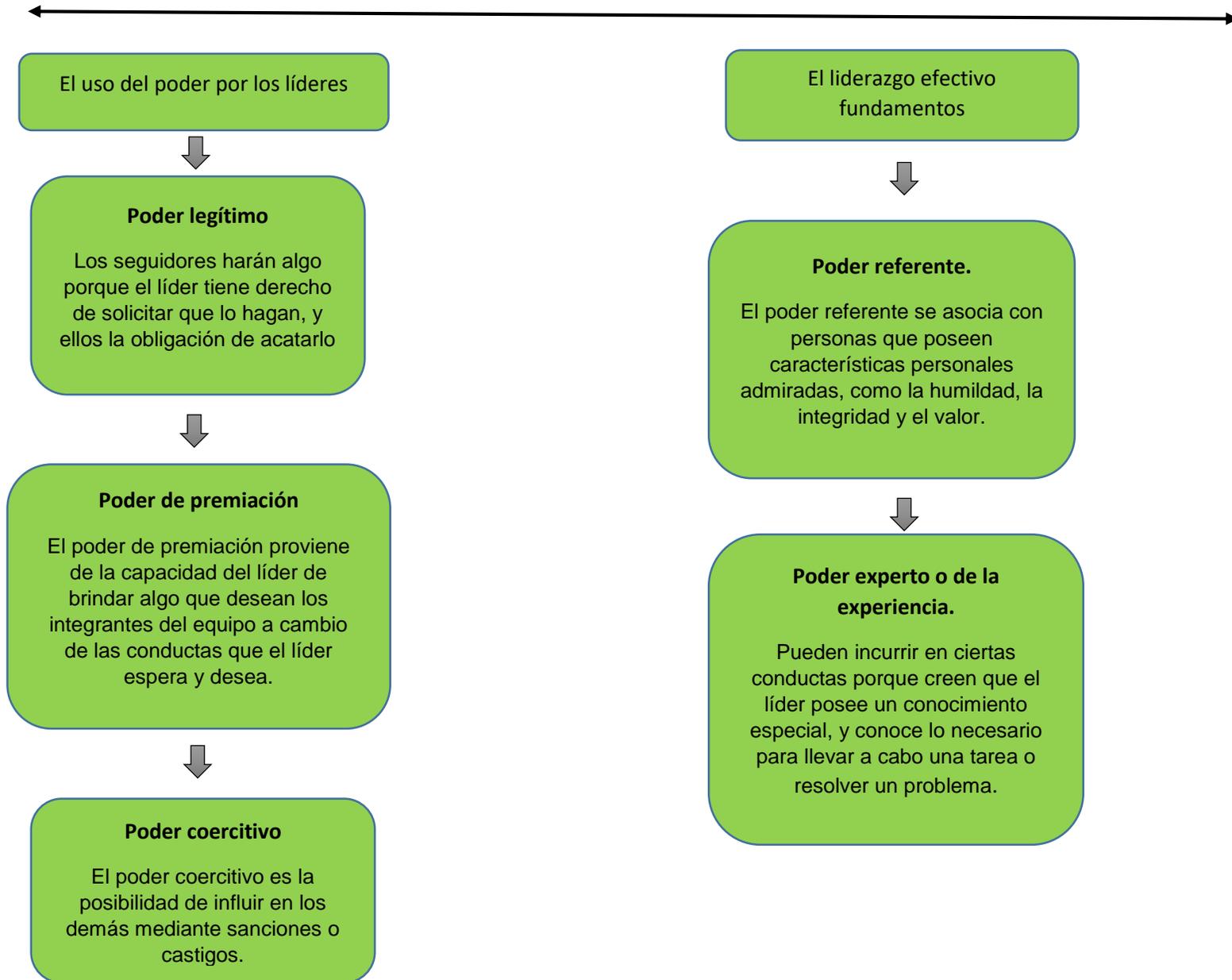
## El liderazgo en contraste con la administración

El liderazgo es alcanzar algo por conducto de otra gente, lo que no hubiera sucedido si uno no estuviera allí.

Un líder muestra los atributos clave del liderazgo, ideas, visión, valores, influir en otros y tomar decisiones difíciles.

Los individuos pueden inclinarse con más fuerza hacia un perfil de liderazgo o administración en varios momentos, conforme enfrentan diferentes temas y problemas.

# LIDERAZGO, PODER Y POLÍTICA



## BIBLIOGRAFIA...

- Lourdes Munch et al. . (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas.

Stephen P. Robbins, (2002) Comportamiento Organizacional, São Paulo: Prentice H.

Stephen P. Robbins Timothy A.

Judge Comportamiento Organizacional, Decimotercera edición, Pearson Educación, 2010