



Mi Universidad

Súper Nota

Nombre del Alumno: Fredy Isaías Pérez García

Nombre del tema: Contexto ambiental y organizacional

Parcial: 2 do.

Nombre de la Materia: Comportamiento Organizacional

Nombre del profesor: Valeria Jaquelin Espinosa López

Nombre de la Licenciatura: Contaduría Pública y Finanzas

Cuatrimestre: 5. To

Comportamiento Organizacional

Concepto

Estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones, se ocupan de la influencia que todo ellos ejercen en la organizaciones y de la influencia que las organizaciones ejercen en ellas.



Introducción al comportamiento

Se relaciona con el comportamiento de los grupos es decir incluyen temas como normas funciones formación de equipos y manejos de conflictos, se basa en las aportaciones de sociólogos y de psicólogo.



Características

Disciplina científica
Se enfoca en las contingencias
Utiliza métodos científicos
Sirve para administrar a las personas
Se enriquece con aportaciones de varias ciencias del comportamiento.



Tres niveles del C.O.

Macroperspectiva
Perspectiva intermedia
micro Perspectiva



Desafíos del C.O.

El comportamiento de las organizaciones depende de los grupos y los individuos que los forman.



Utilidades del C.O

Permite desarrollar un método para analizar
Ofrece vocabulario de términos y conceptos
Proporciona conjunto de técnicas
Permite formular estrategias adecuadas



Concepto de organización

Conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común. Son instrumentos sociales que permiten convinar sus fueras y lograr objetivos que serían inalcanzable en forma individual.

