



➔ **TEMA: LIDERAZGO Y PODER**

➔ **DOCENTE**
VALERIA JAQUELIN
ESPINOSA LOPEZ

➔ **MATERIA**
COMPORTAMIENTO
ORGANIZACIONAL

➔ **ALUMNO**
BRYSEYDA KARLA CUVAS
COVARRUBIAS

➔ **CUATRIMESTRE**
5°

➔ **FUENTES BIBIOGRAFICAS**
TORRES, F. V. C., & RÍOS, G. A. C. (2013). LIDERAZGO, PODER Y MOVILIZACIÓN ORGANIZACIONAL. ESTUDIOS GERENCIALES, 29(126), 72-76
ALCÁZAR, J. H. (2007). EL LIDERAZGO: UN PODER RELATIVO. REVISTA DE CIENCIAS SOCIALES, (115).

➔ **LICENCIATURA**
CONTADURIA PUBLICA Y
FINANZAS

➔ **UNIDAD**
3

→ BASES DEL PODER

→ CONCEPTO

Son los fundamentos sobre los cuales se ejerce la influencia y la autoridad sobre otros, y comprenden aspectos como la capacidad de castigar o recompensar.

→ PODER FORMAL

Es la autoridad conferida a una persona debido a su posición dentro de una estructura organizativa o social. Se deriva de normas y reglas establecidas y se espera que la persona en esa posición tome decisiones y ejerza control.

PODER DE RECOMPENSA

Se basa en la identificación con una persona que tiene recursos o características personales deseables.

→ PODER COERCITIVO

Se basa en la capacidad de aplicar sanciones o consecuencias negativas a aquellos que no cumplan con las expectativas establecidas. Se ejerce mediante el uso de amenazas o castigos para influir en el comportamiento de otros.

→ PODER DE RECOMPENSA

Es la capacidad de ofrecer beneficios o incentivos a cambio de la conformidad o el cumplimiento de ciertas expectativas otras personas o grupos.

PODER DEL EXPERTO

Radica en el conocimiento especializado, habilidades y experiencia de una persona en un área específica.

→ PODER LEGÍTIMO

Es la autoridad reconocida y aceptada por las normas y reglas establecidas en la sociedad o institución.

→ PODER PERSONAL

Se basa en las cualidades personales, carisma y habilidades de liderazgo de un individuo, más que en su posición formal.

→ TÁCTICAS DE PODER

Son estrategias utilizadas para influir en las acciones, decisiones o creencias de otras personas.



LIDERAZGO



CONCEPTO DE LIDERAZGO

Es el proceso en el cual una persona, llamada líder, guía e inspira a un grupo hacia el logro de metas comunes.



HABILIDADES

Es tener comunicación efectiva, toma de decisiones, motivación, delegación, resolución de problemas, empatía, integridad y visión estratégica.



EL LIDERAZGO EN CONTRASTE CON LA ADMINISTRACIÓN

Ambos son cruciales para el éxito de una organización y a menudo trabajan de manera complementaria para alcanzar metas conjuntas ya que uno motiva y el otro organiza.



EL USO DEL PODER POR LOS LÍDERES

Es una habilidad clave en el liderazgo, que puede influir en el éxito o fracaso de un equipo u organización. Es importante que los líderes utilicen el poder de manera ética y efectiva, considerando el impacto en los seguidores y en los objetivos organizacionales a largo plazo.



EL LIDERAZGO EFECTIVO: FUNDAMENTOS

Se basa en la visión clara, la inspiración, la comunicación efectiva, las relaciones sólidas, la resolución de problemas y el desarrollo del talento. Al aplicar estos fundamentos, los líderes pueden guiar a sus equipos hacia el éxito y lograr resultados excepcionales.