

**Nombre del Alumno: Jose Manuel Espinoza Lopez**

**Nombre del Tema: Liderazgo,Poder y Politica**

**Nombre de la Materia: Comportamiento organizacional**

**Nombre del Profesor: Valeria Jaquelin Espinosa Lopez**

**Nombre de la Licenciatura : Contaduría Publica y Finanzas**

**Cuatrimestre 5**

**Bibliografía básica y complementaria:**

- **Idalberto Chiavenato (2009) Comportamiento organizacional .La dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill.**
- **Lourdes Munch et al. . (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas.**
- **Stephen P. Robbins,(2002) Comportamiento Organizacional, São Paulo: Prentice H**
- **Stephen P. Robbins Timothy A. Judge Comportamiento Organizacional, Decimotercera edición, Pearson Educación, 2010**
- **Dialnet-LaPoliticaDeAristoteles-2020452.pdf**
- **Comportamiento Organizacional, hellriegel slocum, 12ª. Ed. Pdf.**

# LIDERAZGO, PODER Y POLITICA



## LIDERAZGO

en cierto sentido, es un poder personal que permite a alguien influir en otros por medio de las relaciones existentes. La influencia implica una transacción interpersonal.



### PODER

Se refiere a la capacidad que tiene A para influir en el comportamiento de B de modo que este actúe de acuerdo con los deseos de A.

### DEPENDENCIA

es inversamente proporcional a las fuentes de abastecimiento. La posesión de algo abundante no aumenta el poder. Si todo el mundo es rico, el dinero no representa una fuente de poder.



## BASES DEL PODER

se divide en dos fases o fuentes de poder:



### FORMAL

Formal: se basa en la posición que tiene un individuo en una organización

coercitivo: depende del miedo, cuando una persona reacciona a este poder por miedo a los resultados.

recompensa: las personas cumplen los deseos o instrucciones de otro porque hacerlo les produce beneficios.

### PERSONAL

Poseen de poder personal, el que viene de las características únicas de un individuo.

experto: es la influencia ejercida como resultado de la experiencia, aptitudes o conocimientos especiales.

referente: se basa en la identificación con una persona que tiene recursos o características personales deseables.



## TACTICAS

son las formas en que los gerentes influyen en las personas y convierten su poder en acciones específicas.



### 7 ELEMENTOS DE TACTICA

- la razón
- la amabilidad
- la coalición
- la negociación
- la afirmación
- las autoridades
- las sanciones

### OBJETIVOS

obtener beneficios de sus superiores y utilizar un trato cordial y amable.

plantear una idea y la razón.

buscar favores subordinados para usar la amabilidad y cuando quieran vender una idea ahí usan la razón.

# LIDERAZGO, PODER Y POLITICA



## LIDER

muestra los atributos clave del liderazgo, ideas, visión, valores, influir en otros y tomar decisiones difíciles.



### OBJETIVO

Alcanzar conducto de otra gente, y con ello modificar la forma en que se conduce. El liderazgo es capaz de movilizar ideas y valores que energizan a la gente.



### HIPOTESIS

poder ser aprendido, pero no enseñado. Aprender sobre liderazgo significa que un individuo está buscando activamente realizar los cambios que se requieren para convertirse en un líder.



## USO DE PODER

Los líderes y administradores usan muchas fuentes de poder para influir en sus seguidores.



### LEGITIMO

Los seguidores harán algo por qué el líder tiene derecho de solicitar que lo hagan, y ellos la obligación de acatarlo. Este poder legitimo proviene de la posición del líder en la organización.



### PREMIACION

Los seguidores realizarán algo para obtener los premios en que el líder influye, como ascensos, aumentos de sueldo y mejores trabajos. Proviene de la capacidad del líder de brindar algo que desean los integrantes del equipo.



## FUNDAMENTOS

En ocasiones, los líderes no necesitan utilizar el poder coercitivo.



### PODER REFERENTE

Los seguidores realizarán algo por qué admiran al líder, desean ser como el y quieren recibir su aprobación. Por lo general, el poder referente se asocia con personas que poseen características personales admiradas, como la humildad, la integridad, y el valor.



### PODER EXPERTO

Los seguidores pueden incurrir en ciertas conductas por qué creen que el líder posee un conocimiento especial, y conoce lo necesario para llevar a cabo una tarea o resolver un problema. El poder experto tiene un alcance limitado, que influye en los seguidores solo dentro de su área de conocimiento.

# LIDERAZGO, PODER Y POLITICA

