

# LIDERAZGO, PODER Y POLITICA



## CONCEPTO DE LIDERAZGO

El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como liderar. Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores.

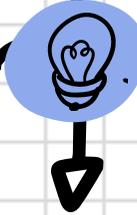
### EL CONJUNTO DE HABILIDADES

Que son necesarias para ejercer como un líder son del tipo gerenciales o directivas y con ellas el líder generará una influencia positiva sobre un determinado grupo de personas

### EL LIDERAZGO

implica una apropiación desigual de poder, ya que los miembros del grupo solo acatarán las órdenes, aunque pueda que si ayudan a tomar decisiones dando su punto de vista y colaborando de otras formas

Líder también puede ser aquel que tiene características que lo hacen una persona célebre o para señalar a una persona que impone respeto



## EL LIDERAZGO EN CONTRASTE CON LA ADMINISTRACION

El liderazgo es el proceso de desarrollar ideas y una visión, influyendo en otros para que las incorporen en su propia conducta y tomando decisiones difíciles sobre los recursos humanos y otros aspectos

### UN LIDER

muestra los atributos clave del liderazgo, ideas, visión, valores, influir en otros y tomar decisiones difíciles. En contraste, un administrador o gerente dirige el trabajo de otros y es responsable de sus resultados.

### PROPOSITOS

son identificar y describir para usted diversos asuntos, ideas y enfoques sobre el liderazgo. Al hacerlo, presentamos varias perspectivas del liderazgo y sugerimos algunas de sus fortalezas, limitaciones y aplicaciones.



## EL USO DEL PODER POR LOS LIDERES

El liderazgo efectivo depende tanto de la aceptación de la influencia por el seguidor, como de que el líder realmente lo sea. El poder y la influencia son esenciales para la función de líder o administrador

### Poder legítimo.

Los seguidores harán algo porque el líder tiene derecho de solicitar que lo hagan, y ellos la obligación de acatarlo

### Poder de premiación.

Los seguidores realizarán algo para obtener los premios en que el líder influye (como ascensos, aumentos de sueldo y mejores trabajos)

### Poder coercitivo.

Los seguidores pueden conducirse en formas que eviten los castigos que el líder controla (por ejemplo, la destitución del puesto, reprimendas, negativas de aumento de sueldo y despidos)

## BIBLIOGRAFIA:

IDALBERTO CHIAVENATO (2009) COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL .LA DINAMICA DEL EXITO EN LAS ORGANIZACIONES. MEXICO: MCGRAW HILL.

- LOURDES MUNCH ET AL. . (2010). ORGANIZACION, DISEÑO DE ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES DE ALTO RENDIMIENTO. MEXICO: TRILLAS.

- STEPHEN P. ROBBINS,(2002) COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL, SAO PAULO: PRENTICE H

. STEPHEN P. ROBBINS TIMOTHY A. JUDGE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL, DECIMOTERCERA EDICION, PEARSON EDUCACION, 2010

DIALNET-LAPOLITICADEARISTOTELES-2020452.PDF .  
COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL, HELLRIEGEL SLOCUM, 12<sup>a</sup>. ED.  
PDF