

Nombre del profesor: Valeria Jaquelin Espinosa López

Nombres del alumno : Talina Argueta Morales

Nombre de la Materia : Comportamiento organizacional

Tema: Las personas en las organizaciones y teorías de la organización

Unidad: II

Nombre de la licenciatura: Contaduría pública y finanzas

Cuatrimestre : 5



LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES Y TEORIAS DE LA MOTIVACION



Las personas en las organizaciones y teorías de la motivación

Las personas han sido vistas desde diferentes perspectivas. La adaptación de diferentes conceptos relativos a la manera humana busca justificar la manera en que las organizaciones tratan a la gente, sus problemas y necesidades.

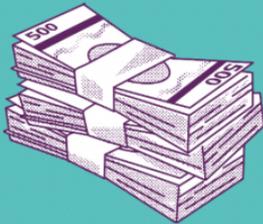
Principios básicos del comportamiento individual

- 1- capacidades distintas durante mucho tiempo los psicólogos distinguieron dos tipos de comportamientos el innato y el aprendido
- 2- Las personas tienen necesidades diferentes y tratan de satisfacerlas
- 3- las personas piensan en el futuro y eligen su comportamiento
- 4- las personas perciben sus ambientes en función de necesidades y experiencias pasadas
- 5- Las personas reaccionan en forma emocional
- 6- Los comportamientos y las actitudes son provocados por muchos factores



La Percepción y la toma de decisión

al estudiar a las personas y cómo se desenvuelven en las organizaciones, un factor por considerar es la percepción, pues según cómo los colaboradores interpretan o la impresión que tienen del entorno, de la empresa, de su jefe, se basará en su comportamiento en la organización.



Concepto de motivación

La motivación es el resultado de la interacción del individuo con la situación. De manera que al analizar el concepto de motivación, se tiene que tener en cuenta que su nivel varía, tanto entre individuos como dentro de los mismos individuos en momentos diferentes.



Proceso de motivación

Una enorme variedad de factores motiva a los seres humanos, a una persona le puede gustar el trabajo por que satisface sus necesidades sociales y de seguridad. No obstante las necesidades humanas siempre están cambiando. Lo que motiva a una persona hoy podría no estimular mañana.



Teorías de la motivación (pirámide de Maslow)

Está basada en la llamada pirámide de las necesidades, es decir las necesidades se pueden jerarquizar o clasificar por orden de importancia y de influencia en el comportamiento humano.



Las personas en las organizaciones y teorías de la motivación

Factores de Herzberg

- 1-Higienicos : son las condiciones de trabajo que rodean a la persona. Incluyen las instalaciones y el ambiente y engloban las condiciones físicas , el salario y las prestaciones sociales , las políticas de la organización, el estilo de liderazgo, el clima laboral, las relaciones entre la dirección y los empleados
- 1- Motivacionales : se refiere al perfil del puesto y alas actividades relacionadas con el .
Producen una satisfacción duradera y aumenta la productividad a niveles de excelencia, elevando satisfacción a las personas



NECESIDADES DE MCCLELLAND

- 1- Relación es la necesidad del texto cooperativo , búsqueda de la excelencia, lucha por el éxito y realización en la relación con determinadas normas
- 2- Poder : es el impulso que lleva a controlar otras personas o influir en ellas , a conseguir que adquieran un comportamiento que no tendrían de forma natural
- 3- Afiliación: Es la inclinación hacia las relaciones interpersonales serenas y amigables , el deseo de ser amado y ha rotado

TEORIA DE LA MOTIVACION (EQUIDAD)

Se basa en la comparación que las personas hacen entre sus aportaciones y sus recompensas y las de otros . Las contratan su trabajo , sus entradas (esfuerzo, experiencia educación y competencias) los resultados que obtienen (remuneración aumentos y reconocimiento) en comparación con el de las otras personas



Bibliografía básica y complementaria:

- Idalberto Chiavenato (2009) Comportamiento organizacional .La dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill.
- Lourdes Munch et al. . (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas.
- Stephen P. Robbins,(2002) Comportamiento Organizacional, São Paulo: Prentice H
- Stephen P. Robbins Timothy A. Judge Comportamiento Organizacional, Decimotercera edición, Pearson Educación, 2010
- Dialnet-LaPoliticaDeAristoteles-2020452.pdf
- Comportamiento Organizacional, hellriegel slocum, 12ª. Ed. Pdf.