

# Las personas en las organizaciones y Teorías de la motivación

## Comportamiento organizacional

### Retos y oportunidades del comportamiento organizacional



Actualmente, hay muchos retos y oportunidades para que los gerentes utilicen los conceptos del CO. Muchas organizaciones fracasan porque sus empleados no logran satisfacer las necesidades de sus clientes

### Estimulación del cambio y la innovación



Las organizaciones exitosas actuales deben impulsar la innovación y dominar el arte del cambio, o se volverán candidatas a la extinción

### Principios básicos del comportamiento individual



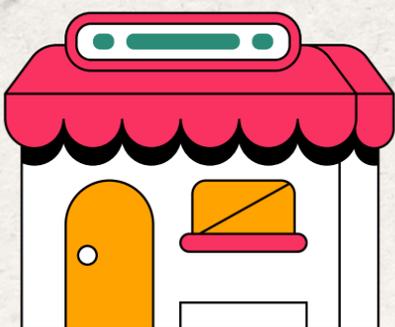
Chiavenato (2009, pp. 186-188) manifiesta:

Capacidades distintas,  
Las personas tienen necesidades diferentes y tratan de satisfacerlas, piensan en el futuro y eligen su comportamiento



Perciben su ambiente en función de necesidades y experiencias pasadas reaccionan en forma emocional.  
Los comportamientos y las actitudes son provocados por muchos factores

### La percepción y la toma de decisiones



Al estudiar a las personas y cómo se desenvuelven en las organizaciones, un factor por considerar es la percepción, pues según cómo los colaboradores interpretan o la impresión que tienen del entorno, de la empresa, de su jefe, se basará su comportamiento en la organización