

universidad del sur.



**Mi Universidad**

# MAPA CONCEPTUAL

Nombre del Alumno: *Leticia mayo López*

Nombre del tema: *liderazgo, poder y política.*

Nombre de la Materia: *comportamiento organizacional.*

Nombre de la profesora: *Valeria Jaquelin espinosa López.*

Nombre de la Licenciatura: *Administración y Estrategias de Negocios.*

Cuatrimestre: *5° cuatrimestre.*

Fecha de entrega: *09/04/2024*

# LIDERAZGO, PODER Y POLITICA

## CONCEPTO DE LIDERAZGO

directivos o jefes que están comprometidos con su trabajo y la empresa que motiven a su equipo para lograr metas y objetivos.

## HABILIDADES PARA UN LIDER

comunicación, creatividad, inteligencia emocional y empatía, compromiso, trabajo en equipo, capacidad de gestión, ser referente y saber motivar, resiliencia y adaptabilidad, ser referente y saber motivar.

## 6 TIPOS DE LIDERAZGO

coercitivo o autoritario  
estilo democrático  
afiliativo  
liderazgo timonel  
coaching o capacitador  
visionario u orientativo

## BASES DEL PODER

el líder puede ser escogido espontáneamente o impuesto puede ser observado el líder legítimo, o formal y líder ilegítimo informal.

## 5 FUENTES DEL PODER

poder coercitivo  
poder por recompensas  
poder legítimo  
poder de experto  
poder referente.

## EL PODER Y SUS FUENTES

el poder es el grado de control sobre los recursos materiales, humanos, intelectuales y financieros ejercidos por diferentes sectores de la sociedad.

## TACTICAS DEL PODER

son herramientas que se utiliza para asegurar el cumplimiento de una acción y obtener buenos resultados.

## 6 TACTICAS DEL PODER

la coerción  
la influencia  
la autoridad  
la fuerza  
la manipulación  
el control

una táctica es una estrategia o actividad que se implementa con el objetivo de alcanzar un resultados a corto plazo.

## EL LIDER EN CONTRASTE CON LA ADMINISTRACION

se enfoca en los sistemas y la estructura de los equipos internos., y el líder se enfoca en las personas en cuanto al personal.

## EL USO DEL PODER POR LOS LIDERES

el uso del poder es ganar prestigio, honor y reputación, es uno de los motivos centrales para ganar el poder en la naturaleza humana

## EL LIDERAZGO EFECTIVO. FUNDAMENTOS.

es profesional que no busca ni prioriza su éxito personal. el líder tiene la función de transmitir una visión global e integrada, mostrar confianza al grupo, orientar y movilizar a las personas a concretizar los objetivos planteados,