

# Lic. Administración y estrategias de negocios

## Capital Humano

A horizontal orange arrow pointing to the right, positioned below the title 'Capital Humano'.

Profra.: Paola I. Sánchez Rodríguez

**Actividad: Fichero**

**Miguel Gómez Méndez**  
5to Cuatrimestre

*21 de Enero del 2024. Ocosingo, Chiapas*

## Ficha Mixta

Nombre del autor	Anónimo 2013
Título del documento escrito	Análisis y descripción de puestos
Editorial	Ingenieros en administración
Tema	Necesidad legal
Página	1

### Resumen o comentario

La palabra legal es utilizada y aplicada en todo aquello que se encuentre relacionado con la ley, el derecho y la justicia. También todo aquello que se encuentra conforme a una ley o prescrito por esta, recibirá la denominación de legal.

## Ficha Mixta

Nombre del autor	Anónimo 2013
Título del documento escrito	Análisis y descripción de puestos
Editorial	Ingenieros en administración
Tema	Métodos de análisis y descripción de puestos
Página	2

### Resumen o comentario

Es el procedimiento a través del cual se determinan los deberes y la naturaleza de las posiciones y los tipos de personal (en términos de capacidad y experiencia), que deben ser contratadas para ocuparlas. A continuación, se mencionan los métodos de análisis de puestos:

#### **1. Método de observación directa**

El análisis del cargo se efectúa observando al ocupante del cargo, de manera directa y dinámica, en pleno ejercicio de sus funciones, mientras el analista de cargos anota los datos clave de su observación en la hoja de análisis de cargos.

## Ficha Mixta

Nombre del autor	Anónimo 2013
Título del documento escrito	Análisis y descripción de puestos
Editorial	Ingenieros en administración
Tema	Métodos de análisis y descripción de puestos
Página	3

### Resumen o comentario

#### **2. El cuestionario**

Es un método popular para reunir respuestas a preguntas simples, es una buena elección si:

- El problema está bien definido (tal vez como hipótesis) y no será modificado durante el proyecto.
- Todas las preguntas que han de ser respondidas se conocen por anticipado. No se necesitan preguntas adicionales de aclaración.
- El "rango" de respuestas posibles se conoce por anticipado. Solamente queremos conocer la distribución de las respuestas: cuántos encuestados elegirán cada respuesta.
- Las preguntas implican hechos, cantidades o aspectos físicos definibles fácilmente.
- Hay preguntas que algunos encuestados podrían preferir responder anónimamente.
- Tenemos mucho interés en el análisis numérico.

Nota que cuando se usa un cuestionario, conseguirá solamente las respuestas a sus preguntas; no tendrá ningún medio de hacer preguntas adicionales.

## Ficha Mixta

Nombre del autor	Anónimo 2013
Título del documento escrito	Análisis y descripción de puestos
Editorial	Ingenieros en administración
Tema	Métodos de análisis y descripción de puestos
Página	4

### Resumen o comentario

#### **3. Método de la entrevista**

Existen 3 tipos de entrevistas que pueden utilizar para obtener datos por el análisis de puestos:

- Entrevistas individuales con cada empleado
- Entrevistas colectivas con grupos de empleados que desempeñen en el mismo trabajo
- Entrevistas con uno o más supervisores que tengan un del desarrollo conocimiento fondo del puesto que se está analizando.

## Ficha Mixta

Nombre del autor	Anónimo 2013
Título del documento escrito	Análisis y descripción de puestos
Editorial	Ingenieros en administración
Tema	Métodos de análisis y descripción de puestos
Página	5

### Resumen o comentario

#### **4. Métodos mixtos**

Los métodos mixtos representan un conjunto de procesos sistemáticos, empíricos y críticos de investigación e implican la recolección y el análisis de datos cuantitativos y cualitativos, así como su integración y discusión conjunta, para realizar inferencias producto de toda la información recabada (meta inferencias) y lograr un mayor entendimiento del fenómeno bajo estudio.

## Ficha Mixta

**Nombre del autor**

Anónimo 2013

Título del documento escrito

Análisis y descripción de puestos

Editorial

Ingenieros en administración

Tema

Etapas del análisis de puestos

Página

6

### **Resumen o comentario**

Las principales etapas del análisis de puestos son las siguientes:

- Recolección de la información
- Descripción del puesto
- Especificación del puesto

Responsabilidades: se precisan las responsabilidades implícitas y explícitas tiene le puesto.

## Ficha Mixta

Nombre del autor	Anónimo 2013
Título del documento escrito	Análisis y descripción de puestos
Editorial	Ingenieros en administración
Tema	Etapas del análisis de puestos
Página	7

### Resumen o comentario

- 1) Etapas de la planeación:
  - a) Propósito o misión-La razón de su existencia
- 2) Etapa de preparación:
  - a) Planeación- se evalúan los resultados obtenidos en ejercicios anteriores, se analizan las tendencias de los principales indicadores empleados.
  - b) Elaboración- Con base en los planes aprobados para cada nivel funcional por parte de la gerencia, se ingresa en la etapa durante la cual los mismos adquieren dimensión monetaria en términos presupuestales.
- 3) Etapa de ejecución: El día de la realización del ejercicio hay múltiples actividades por ejecutar para lograr que el simulacro tenga el éxito esperado y cumpla con los objetivos previstos.



## Ficha Mixta

Nombre del autor	Anónimo 2013
Título del documento escrito	Análisis y descripción de puestos
Editorial	Ingenieros en administración
Tema	Modelos de análisis de puestos
Página	8

### Resumen o comentario

#### **Modelo tradicional**

El Modelo de transmisión o perspectiva tradicional, concibe la enseñanza como un verdadero arte y al profesor/a como un artesano, donde su función es explicar claramente y exponer de manera progresiva sus conocimientos, enfocándose de manera central en el aprendizaje del alumno.

## Ficha Mixta

**Nombre del autor**

Anónimo 2013

Título del documento escrito

Análisis y descripción de puestos

Editorial

Ingenieros en administración

Tema

Modelos de análisis de puestos

Página

9

### Resumen o comentario

#### **Modelo humanista**

- Agrupa una serie de enfoques terapéuticos de evolución diferenciada.
- En reacción al reduccionismo académico.
- Énfasis en la autorrealización y el desarrollo del potencial humano.
- Contexto norteamericano 60'S
- Antecedentes filosóficos con respecto a corrientes fenomenológicas, existencialistas y la escuela de la Gestalt.