

# **SERGIO GORDILLO CABALLERO**

CAPITAL HUMANO

5• CUATRIMESTRE  
UNIDAD II

La Administración de Recursos Humanos (ARH) es crucial para coordinar la participación de individuos en el logro de los objetivos organizacionales. Los administradores deben estar interesados en la ARH, ya que hacen que se logren cosas a través de los esfuerzos de otros. Esta área de estudio abarca cinco funciones principales: dotación de personal, desarrollo de recursos humanos, remuneración, seguridad y salud, y relaciones laborales y con los empleados. Estas funciones se centran en garantizar el reclutamiento adecuado, el desarrollo profesional, la compensación justa, la protección y el bienestar de los empleados, así como las relaciones laborales armoniosas. Las políticas de recursos humanos varían según la filosofía y las necesidades de cada organización, abarcando aspectos como reclutamiento, selección, capacitación, desarrollo, remuneración, retención y evaluación de desempeño. Además, la ARH se ve influenciada por factores externos como la legislación, el mercado laboral, la sociedad, los sindicatos, los accionistas, la competencia, los clientes, la tecnología, la economía y sucesos imprevistos. Con el tiempo, la administración de RH ha evolucionado hacia un enfoque más estratégico, involucrándose en la toma de decisiones corporativas y adoptando códigos éticos sólidos para garantizar la integridad y la responsabilidad social.