

Nombre de alumno: Francisco Javier Gómez Hernández

Nombre del profesor: Paola Isabel Sanchez

Nombre del trabajo: Resumen

Materia: Capital Humano



Grado: LAN02SSC1022

Grupo: A

Administración del capital humano

Para empezar hablaremos primero sobre la administración de los recursos humanos, está implica coordinar la participación de los individuos para el logro de los objetivos organizacionales, el área de recursos humanos es un área de estudio nueva , ya que el profesional de recursos humanos es un ejecutivo en organizaciones grandes y medianas.

Funciones de la administración de los recursos humanos:

Quienes participan, desarrollan y trabajan a través de sistema integrado, hay 5 áreas funcionales que se asocian con la administración eficaz de recursos humanos, éstas son : dotación personal, desarrollo de los recursos humanos, remuneración, seguridad y salud y relaciones laborales y empleados .

Política de recursos humanos

Sirve como función de la racionalidad , filosofía y cultura organizacionales, la política son una regla que se establecieron para gobernar funciones y garantizar su desempeño de acuerdo con los objetivos deseados , la política de recursos humanos se refiere a la manera de cómo las organizaciones desean tratar a los miembros para alcanzar por medio de ellos los objetivos organizacionales, al proporcionar condiciones para el logro de los objetivos individuales, cada organización se desarrolla la política más adecuada a su filosofía y sus necesidades.

Ambiente dinámico de las administraciones de recursos humanos

Un gran número de factores repercuten en las cinco funciones la administración que se identificaron anteriormente, aquellos factores que se encuentran más allá de la frontera de una organización y que afectan a los recursos humanos de una empresa constituye el ambiente externo, con frecuencia una empresa tiene poco control, si acaso sobre la manera en la que afecta a la administración de su recursos humanos, cada uno de los factores ya sea de forma separada o en combinación con otro, está puede imponer restricciones sobre la manera en la que se llevan a cabo las tareas de administración recursos humanos, los factores serían:

- Consideraciones regales
- Mercado laboral
- Sociedad
- Sindicato
- Accionistas
- Competencia
- Clientes
- Tecnología
- Economía
- Sucesos imprevistos

Evolución de la administración de los recursos humanos: Movilización hacia RH estratégicos

Las empresas grandes podrían tener un administrador y asesor para cada función que se reportaba a un ejecutivo, el vicepresidente trabajaba de forma estrecha con la alta administración al formular política corporativa, en la actualidad a quienes desempeñan tareas de recursos humanos sin duda son distintos de los que se realizaba esa labor hace un tiempo , a medida de que un número mayor de compañía utilicen medios alternativos para realizar tareas de recursos humanos , ahora deben ingresar al mundo de los recursos estratégicos, concentrarse más en el renglón de las utilidades de la organización y dejar las tareas más administrativas a la tecnología o otros individuos.

Consideraciones éticas sociales y legales

Ética : es la disciplina que trata con lo que es bueno o malo , muchas organizaciones solo prestaban atención a la ética , pero sin embargo la empresa han dado un golpe devastador a la sociedad y las violaciones éticas de la empresa continúan la actualidad , las prácticas continuas de antedatar las opciones sobre acciones han implicado a cientos ejecutivo y han conducido a las renuncias de muchos de ellos .

Responsabilidad social corporativa : cuando una corporación se comporta se dice que es socialmente responsable, se considera la influencia general de las

corporaciones sobre la sociedad en forma amplia y va más allá de los intereses accionistas, esa es la manera en la que una compañía se comporta como un todo en frente a la sociedad , desde luego esto implica mucho más que hacer declaraciones, la responsabilidad social ha Sido algo agradable, es algo que se debe hacer .

Obligaciones: frente a los individuos tienen cierta obligaciones con sus empleados , esperan la paga justa por la jornada de trabajo, muchos esperan su pago por el tiempo libre tomada para votar, por su desempeño como miembro de jurado y algunas otras actividades similares