



Nombre del alumno:

Yaneli Guadalupe De León Méndez

Nombre del profesor:

Alejandra Torres

Nombre del trabajo:

Súper Nota

Materia:

Trabajo Social En Las Organizaciones

Grado:

8° Cuatrimestre

Grupo:

“A”



Trabajo social en empresas privadas

Evolución de las características del Trabajo Social en Empresa

1

La Política Social y la dirección que debía seguir, era inspirada y decidida por los empresarios.

2

Los Servicios Sociales de Empresa se concretaban en Obras Sociales, y no abordaban problemas estructurales.

3

El TSE era de carácter individualizado, dirigido al bienestar del trabajador y su familia y a la solución de problemas personales que pudiera plantear.

4

No se abordaban con frecuencia problemas laborales.

5

Los programas eran de carácter asistencial, enfocados hacia los más necesitados o a los que por sus peculiaridades se hacían acreedores de las prestaciones sociales.



Funciones del departamento de recursos humanos en una empresa

1: La gestión del rendimiento operativo, encargado de la acomodación de los recursos y las estructuras, flexibilización de las relaciones de trabajo, personalización del sistema de retribución, revisión de los conceptos salariales

2: El estudio de la innovación y la flexibilidad, encargado de la correcta planificación de las necesidades del personal, la formación del personal, la adaptación de las estructuras productivas, el achatamiento de la pirámide organizativa.

3: Conseguir la adición del personal, último aspecto donde vemos una mayor relevancia del Trabajador Social, ya que es en este ámbito donde existe un interés creciente por ampliar, desarrollar y potenciar los recursos humanos, puesto que, aunque algunos todavía no se han convencido, el personal humano de la empresa es de vital importancia para el funcionamiento de ésta.

Bibliografía

1: Antología. Trabajo social en las organizaciones. Unidad IV. Trabajo social en empresas privadas. Páginas 102-106.