



Nombre del Alumno: Iram Ulises Gómez Guillén

Nombre del tema: Super Nota

Nombre de la Materia: Trabajo Social en las Organizaciones

Nombre del profesor: Lic. Alejandra Torres López

Nombre de la Licenciatura: Trabajo Social y Gestión Comunitaria

Cuatrimestre: 8°

Comitán, Chiapas, Enero – Abril 2024

Trabajo social en las organizaciones

EVOLUCIÓN DE LAS CARACTERÍSTICAS

DEL TRABAJO SOCIAL EN EMPRESA

EL TSE RESPONDÍA A LAS SIGUIENTES CARACTERÍSTICAS:

- La Política Social y la dirección que debía seguir, era inspirada y decidida por los empresarios.
- Los Servicios Sociales de Empresa se concretaban en Obras Sociales, y no abordaban problemas estructurales.



- El TSE era de carácter individualizado, dirigido al bienestar del trabajador y su familia y a la solución de problemas personales que pudiera plantear.
- No se abordaban con frecuencia problemas laborales.
- Los programas eran de carácter asistencial, enfocados hacia los más necesitados o a los que por sus peculiaridades se hacían acreedores de las prestaciones sociales. (Soto, J.1991:243)



EN EL PROCESO DE EVOLUCIÓN DEL TRABAJO SOCIAL DE EMPRESA, HAN INFLUIDO FACTORES DESTACABLES COMO:

- Dificultades de identidad del Trabajador Social.
- Aparición de los Comités de empresa como Agentes en la elaboración de la Política Social.
- Desarrollo de los Servicios Sociales Comunitarios.
- Transformaciones en el mundo laboral y de la empresa.



EL TRABAJADOR SOCIAL EN LA EMPRESA

En las grandes empresas, el Departamento de Recursos Humanos es el encargado de dirigir al personal de la empresa, asumiendo funciones tales como:

- La gestión del rendimiento operativo, encargado de la acomodación de los recursos y las estructuras, flexibilización de las relaciones de trabajo, personalización del sistema de retribución, revisión de los conceptos salariales...



- El estudio de la innovación y la flexibilidad, encargado de la correcta planificación de las necesidades del personal, la formación del personal, la adaptación de las estructuras productivas, el achatamiento de la pirámide organizativa.
- Conseguir la adición del personal, último aspecto donde vemos una mayor relevancia del Trabajador Social, ya que es en este ámbito donde existe un interés creciente por ampliar, desarrollar y potenciar los recursos humanos, puesto que, aunque algunos todavía no se han convencido, el personal humano de la empresa es de vital importancia para el funcionamiento de ésta.



ENTRE LAS FUNCIONES QUE PUEDE DESEMPEÑAR DESTACAMOS:

- Acoger al trabajador.
- Asignar un tutor para los primeros días de trabajo.
- Realizar su ficha social, para ir elaborando su historia social: estudio y diagnóstico de la situación laboral y social.
- Mediar entre la empresa y el trabajador.
- Realizar un plan de trabajo con el trabajador, en el que se contemple formación, aspiraciones, posibilidades de promoción, etc.



BIBLIOGRAFIA:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LTS/894423a38302b470634701ed4eec3655-LC-LTS803%20TRABAJO%20SOCIAL%20EN%20LAS%20ORGANIZACIONES.pdf>