



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**Nombre del alumno:**

Yaneli Guadalupe De León Méndez

**Nombre del profesor:**

Alejandra Torres

**Nombre del trabajo:**

Ensayo

**Materia:**

Trabajo Social En Las Organizaciones

**Grado:**

8° Cuatrimestre

**Grupo:**

“A”

Palenque Chiapas a 12 de marzo del 2024

## **Trabajo social y empresa**

En este tema abordaremos la importancia que tiene el trabajo social como profesión, la forma en que inició, el porqué de la profesión debido a las acciones sociales por las injusticias que acontecían en la vida diaria de las personas, en el emplazamiento o por la esclavitud que se daba en la antigüedad, iniciando como acciones filantrópicas, puesto q era para ayudar al prójimo encaminado a las personas más humildes o que eran muy vulnerables .El trabajo social inicia como actos o acciones de benevolencia donde ayudar era signo de caridad, debido a las injusticias que muchas personas pasaban. Todo se originó en el siglo XIX y se formó personal calificado que pudiera atender y apoyar a las necesidades que iban surgiendo debido a los cambios económicos y sociales que se daban a nivel mundial, esto generó que se fueran creando instituciones sociales de eso también surgió los derechos humanos, esto es un punto muy importante para el trabajo social, pues tomo gran relevancia ya al apoyo a grupos vulnerables. Se fueron forma personas con un conocimiento que pudiera atender a estos grupos y que tuvieran una preparación académica primeramente como técnicos hasta llegar a una licenciatura. Por eso se dice que la asistencia social paso a convertirse en servicio social hasta llegar a un trabajo social; este es una profesión cuyo principio es el humanismo, teniendo en cuenta esto se da paso al trabajo social en las empresas, el principal indicador de un trabajador social se centra en el área de recursos humanos debido a que este debe contribuir a que el trabajador se adapte a su ámbito laboral, así como orientar a su mejor desempeño y mejorar sus aptitudes teniendo un entorno de mejoría, de la misma manera es el punto intermedio para mediar los problemas que puedan existir entre el trabajador y la empresa debido a los diversos conflictos que puedan existir y de la misma manera entre trabajadores, este cumple un rol de atender las necesidades, carencias, dificultades o problemáticas que puedan existir.

El trabajador social en una empresa es una forma de aplicar los contenidos propios de un trabajo social a un subconjunto del sistema, el mundo de la empresa según CHAIME'S; debido a que el trabajo social en una empresa es el que tiene lugar en el marco organizacional de una empresa pública o privada; y toda empresa tiene una función social debido a que las personas aparte de proveer un sustento económico al

hogar, se relaciona con demás personas ciertamente para un bien común, pero de la misma manera podemos decir que contribuye a la sociedad en las relaciones que cada trabajador pueda tener con los demás. El trabajo social de empresa desde la definición de la FITS, esta federación en su asamblea celebrada en Montreal en el 2002 hace mención "la profesión de trabajo social promueve el cambio social, la resolución de problemas en las relaciones humanas y el fortalecimiento y la liberación del pueblo para incrementar el bienestar los principios de los derechos humanos y la justicia social son fundamentales para el trabajo social", Por ello se cree q el cambio social puede ser promovido desde el ámbito empresarial y los problemas en las relaciones humanas pueden aparecer también en las empresas y de tal manera que ciertamente esto se da a raíz de las horas que se emplean los trabajadores y el tiempo en que estos se relacionan entre sí, llevando a cabo relaciones de amistad, relaciones de parejas, puesto que al tener un ámbito social muy ameno surgen empatías entre individuos. La productividad de la empresa si bien es cierto que no depende de las relaciones afectivas de los empleados, cierto es también que puede generar de manera sustanciosa su productividad en su mayoría por un ámbito en el que los empleados se sientan a gusto y esto por lo que el trabajador social pueda armonizar; también es importante hacer mención que el trabajador social es un mediador del empleado con el empleador, si el primero de los mencionados requiere de algún apoyo o que este inmerso en algún problema, es sabido que todos no estamos exentos de problemas que se suscitan fuera del ámbito laboral. El principal objetivo es el de conocer las referencias teóricas del trabajo social, desde sus principios y su proceso histórico, su tendencia en el ámbito empresarial y la investigación que se ha realizado por diversos autores y quienes ha contribuido en la información del trabajo social. Para concluir desde un principio el trabajo social surgió como un acto o acción de benevolencia y hasta el día de hoy se ha dado pasos agigantados con derechos, leyes que apoyan a las personas y en el caso que se trata en un ámbito empresarial teniendo la protección de instituciones que protegen a los trabajadores, se encamina a la protección de las personas visto del punto de vista humano donde todo ser debe ser tratado de la mejor manera y del punto de vista empresarial donde el trabajador se sienta bien y pueda aportar y contribuir en las labores que realiza y pueda emplearse en un ámbito laboral agradable.

## Fuentes bibliográficas

1: Antología. Trabajo social en las investigaciones. Unidad II. Trabajo social en el ámbito empresarial, proceso histórico, definiciones y tendencias. Páginas 40-42.

2: <https://dialnet.unirioiq.es>

3: <https://fracta.ujaens.es>

4: <https://www.unir.net>