



**Mi Universidad**

**Super nota**

*Nombre del Alumno: Karina Elizabeth Méndez Jiménez*

*Nombre del tema: Unidad 4*

*Parcial: 1er*

*Nombre de la Materia: Trabajo social en las organizaciones*

*Nombre del profesor: Alejandra Torres López*

*Nombre de la Licenciatura: Trabajo social y gestión comunitaria*

*Cuatrimestre: 8ª*

*Lugar y Fecha de elaboración: Tzimol Chiapas, 7 de abril del 2024*

# Evolución de las características del trabajo social en empresa



La Política Social y la dirección que debía seguir, era inspirada y decidida por los empresarios.

Los Servicios Sociales de Empresa se concretaban en Obras Sociales, y no abordaban problemas estructurales.



El TSE era de carácter individualizado, dirigido al bienestar del trabajador y su familia y a la solución de problemas personales que pudiera plantear.

## El trabajo social en la empresa

La gestión del rendimiento operativo, encargado de la acomodación de los recursos y las estructuras, flexibilización de las relaciones de trabajo, personalización del sistema de retribución, revisión de los conceptos salariales...



El estudio de la innovación y la flexibilidad, encargado de la correcta planificación de las necesidades del personal, la formación del personal, la adaptación de las estructuras productivas, el achatamiento de la pirámide organizativa.

Conseguir la adición del personal, último aspecto donde vemos una mayor relevancia del Trabajador Social, ya que es en este ámbito donde existe un interés creciente por ampliar, desarrollar y potenciar los recursos humanos, puesto que, aunque algunos todavía no se han convencido, el personal humano de la empresa es de vital importancia para el funcionamiento de ésta.



## Bibliografía

**UDS. Antología de trabajo social en las organizaciones . PDF**

**<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LTS/894423a38302b470634701ed4eec3655-LC-LTS803%20TRABAJO%20SOCIAL%20EN%20LAS%20ORGANIZACIONES.pdf>**