



Mi Universidad

Alumna: Nadia Hernández Gordillo.

Profesora: Alejandra Torres López.

Materia: Trabajo social en las organizaciones.

Tema: Ensayo unidad II

Lic. Trabajo social y gestión comunitaria.

8vo. Cuatrimestre

Comitán de Domínguez Chiapas.

A 12 de marzo de 2024.

Ensayo.

2.2 Trabajo social y empresa

El trabajo social en las empresas a evolucionado para intervenir en una amplia gama de necesidades, promoviendo los derechos de las personas y comunidades, ofreciendo apoyo en procesos de cambio y crisis para aumentar la cohesión social y el bienestar, en este punto se describe la relación entre el trabajo social y la empresa, una de las principales referencias es la del campo profesional del trabajo social de empresa, este campo no es nuevo para el trabajo social tanto a nivel nacional como internacional, en los países latinoamericanos tiene un fuerte arraigo, mientras que el contexto europeo y en España concretamente su papel a quedado ciertamente desdibujado con la extensión del estado de bienestar y el desarrollo del sistema de servicios sociales, el rol de un trabajador social en una empresa pertenece dentro de recursos humanos se orienta a mejorar la calidad de vida laboral, el compromiso y la retención de talento, también es posible ejercer como trabajador social en una empresa concretamente dentro del departamento de recursos humanos, el trabajo social de empresa está definido como la actividad organizada que pretende ayudar a la adaptación recíproca de los trabajadores y su empresa. Para que pueda lograrse, el trabajador social se sirve de técnica y métodos para detectar, analizar, y resolver los problemas que puedan surgir en la adaptación y día a día del trabajador en una organización; el trabajador social está orientado a **lograr la calidad de vida laboral, el compromiso y la retención de talento, en si la misión del trabajador social en empresa será prevenir conflictos entre trabajadores y contribuir a la mejora de las relaciones.**

2.3 definiciones del trabajo social en el ámbito empresarial.

2.3.1 Aproximación al trabajo social de empresa desde la definición de la FITS.

La profesión de trabajo social promueve el cambio social, la resolución de problemas en las relaciones humanas y el fortalecimiento y la liberación del pueblo para incrementar el bienestar, mediante la utilización de teorías sobre comportamiento humano los sistemas sociales, el trabajo social interviene en los puntos en

las que las personas interactúan con su entorno los principios de los derechos humanos y la justicia social son fundamentales para el trabajo social, así puede afirmarse que el cambio social puede ser promovido desde el ámbito empresarial y los problemas en las relaciones humanas pueden aparecer también en las empresas de esta manera los entornos empresariales se convierten en un campo de acción profesional para el trabajo social; el trabajo social en empresa tiene lugar en el marco organizacional de una empresa pública o privada y no en el marco de una organización no gubernamental o en un servicio social público, el trabajo social de empresa es una forma de aplicar los contenidos propios del trabajo social a un subconjunto del sistema, el mundo de la empresa, toda empresa tiene una función social en la que se conjugan persona, espacio y maquinaria o estructura esta función hace la que la empresa se conciba como comunidad beneficiosa y relevante para el trabajo social un profesional en trabajo social está capacitado para encontrar el bienestar social del individuo, grupo o sociedad, e identificar problemas y necesidades para buscar función del bienestar y desarrollo de los individuos que presentan cualquier tipo de problema social, esto quiere decir que el trabajo social implica involucrar a las personas y las estructuras para que cuenten con todas las capacidades y herramientas necesarias para enfrentar los desafíos de la vida, lograr salir adelante y aumentar su bienestar, para que una empresa tenga buena organización debe tener sus objetivos ya que el trabajador social tiene como misión ayudar a las personas necesiten ayuda y puedan brindarles mejor calidad de su servicio.

2.3.2 Objetivo y metodología.

El trabajo social es una disciplina que tiene como objetivo ayudar al desarrollo de relaciones humanas saludables y fomentar los cambios sociales que permitan a las personas tener una mejor calidad de vida, el objetivo en este proceso de investigación es unificar en un mismo artículo las principales referencias teóricas sobre el trabajo social en el ámbito empresarial, para esto se ha realizado una meta análisis de investigaciones desarrolladas, tomando como referencias tres categorías que son: proceso histórico del trabajo social en el ámbito empresarial, definiciones del trabajo social en el ámbito empresarial y tendencias en el trabajo social en el ámbito empresarial, el análisis de la información de las diferentes investigaciones

se desarrolló en las etapas que sugirieron Miles y Huberman 1.- reducción de datos, 2.- organización y presentación, 3.- interpretación y verificación, así mismo el trabajo social de empresa está definido como la actividad organizada que pretende ayudar a la adaptación recíproca de los trabajadores y su empresa, también es importante señalar que para entender el rol de un trabajador social en las organizaciones sin importar de que tipo sea, o más bien el papel que este debe llevar a cabo es claro romper con paradigmas de asistencialismo, beneficencia, servicios sociales, su misión de un trabajador social en una empresa es prevenir los conflictos que haya buena organización más atención a los clientes, brindar ayuda a todos los que lo necesiten, así es como funciona un trabajador social en una empresa.

Bibliografía.

[plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LTS/894423a38302b470634701ed4eec3655-LC-LTS803 TRABAJO SOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES.pdf](https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LTS/894423a38302b470634701ed4eec3655-LC-LTS803%20TRABAJO%20SOCIAL%20EN%20LAS%20ORGANIZACIONES.pdf)