

Análisis

3.1-3.8-3.8.1-3.8.2-3.8.3-3.8.4

Las competencias son aquellas habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea.

Son características que capacitan a alguien en un determinado campo. Son adquiridas mediante el aprendizaje y la formación de personas; son una herramienta fundamental para el ejercicio en el campo donde son necesarias dichas competencias.

Las competencias específicas son las adquiridas para el desempeño de una ocupación en concreto, están relacionadas más con funciones o puestos de trabajo. Aportan al estudiante o al trabajador los conocimientos, actitudes, habilidades y valores propios de cada profesión y actividad laboral.

La competencia personal es el conocimiento de que uno es capaz de realizar con éxito una tarea o elegir el enfoque adecuado para resolver un problema.

- Autocontrol
- Gestión del Estrés
- Visión Positiva
- Asertividad

Competencia de logro

- Orientación al resultado
- Iniciativa
- Responsabilidad
- Resolución de problema
- Planificación y organización

Competencia de colaboración:

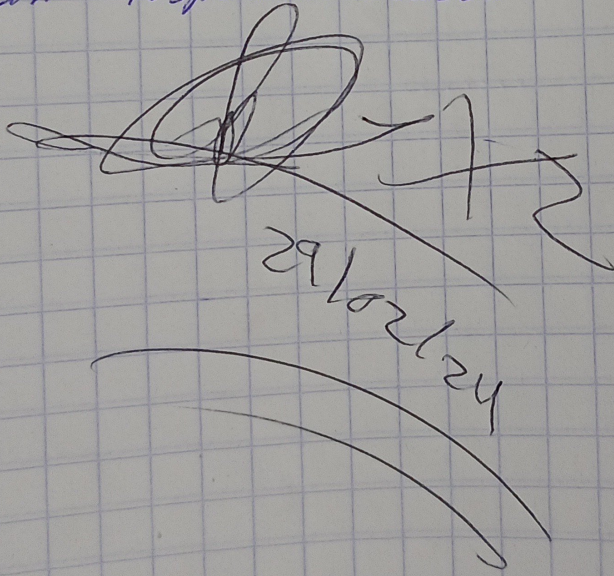
- Empatía
- Flexibilidad
- Trabajo en equipo



Competencia de movilización:

- Liderazgo
- Comunicación
- Desarrollo de otros: es estimular y ayudar a los demás en su mejora haciendo que se valgan por sí mismo, esto conlleva un esfuerzo constante por detectar las necesidades donde pueden mejorar su formación y desarrollo.

Implica saber delegar y demostrar confianza en el equipo para que los colaboradores asuman responsabilidades de mayor calado.



29/02/24