



Nombre de la alumna: ESTEFANI
YOCELIN AGUILAR HERNANDEZ

Materia: PROYECCION
PROFESIONAL

Nombre del docente: LUZ MARIA
CASTILLO MORENO

Grado y grupo: `PSICOLOGIA
OCTAVO CUATRIMESTRE

UNIDAD 4. INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL.

1.4.1 CONCEPTO DE INSERCIÓN LABORAL.

es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral, originándose un encuentro entre empleabilidad y ocupabilidad.



LA INSERCIÓN SOCIO-LABORAL:

diagnóstico de las variables relevantes, el proceso de inserción laboral es estrictamente ligado con el concepto de "transición"



4.2 COMPLEJIDADES DEL MUNDO LABORAL ACTUAL.

Muchos candidatos para un solo puesto: El mayor problema para encontrar trabajo es la enorme cantidad de personas que buscan emplearse o cambiarlo, en relación a los puestos de trabajo disponibles.



SUBCONTRATACIÓN O OUTSOURCING: LAS EMPRESAS PREFIEREN SUBCONTRATAR CIERTAS TAREAS Y SERVICIOS QUE LES SIGNIFICARÁN MENORES COSTOS Y MAYOR EFICIENCIA.

Rotación: A nivel general, la mayor rotación está en los cargos de atención de público (Informaciones, Ventas, Reclamos y Atención de público en general) y se debe a que por la naturaleza de la labor, esos trabajadores están más expuestos a desmoralizarse.



4.3 CURRICULUM VITAE

El término es una locución latina que en español significa "carrera de la vida" y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.



4.4 PROTOCOLOS PROFESIONALES.

El protocolo es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre.



4.5 TARJETA DE PRESENTACIÓN.

La tarjeta de presentación institucional es uno de los plenos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece, sino también define la organización a la que pertenece. Así mismo, constituye el enlace de contacto que permite establecer relaciones entre organizaciones y públicos.



4.6 ENTREVISTA DE TRABAJO.

Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal. Ante un puesto de trabajo vacante o de nueva creación, se establece el perfil del candidato y, posteriormente, a través de la entrevista, se elige a uno de los candidatos para cubrir el puesto determinado.

