



**Nombre de alumno:** Brallan López Solorzano

**Nombre del profesor:** Claudia Ivette Espinosa Gordillo

**Nombre del trabajo:** Mapa Conceptual

**Materia:** Proyección Profesional

PASIÓN POR EDUCAR

**Grado:** 8

**Grupo:** B

Comitán de Domínguez Chiapas a 10 de febrero del 2024.

# COMPETENCIAS PROFESIONALES



## COMPETENCIA ESPECIFICA

## COMPETENCIA PROFESIONAL

## COMPETENCIA DE LOGROS

## COMPETENCIA DE COLABORACION

## COMPETENCIA DE MOVILIZACION

Son las requeridas para el desempeño de una ocupación en concreto

Es el convencimiento de que uno es capaz de realizar con éxito una tarea o elegir el enfoque adecuado para resolver un problema.

### ORIENTACION AL RESULTADO

Es perseguir de forma tenaz retos y objetivos, y mantenerlos como referentes permanentemente.

### INICIATIVA

Es anticiparse y proponer acciones novedosas aunque se carezca de pautas o referencias para actuar

### EMPATIA

Es interesarse y comprender cómo se sienten otras personas estableciendo una conexión emocional con ellas.

### LIDERAZGO

Es saber involucrar a los demás en un proyecto común asumiendo la responsabilidad de ponerse al frente

### COMUNICACION

Es transmitir oralmente con efectividad una idea o información a una audiencia. Esta capacidad implica poseer habilidad para captar la atención y dominar el lenguaje verbal y no verbal

### AUTOCONTROL

Es la capacidad de mantener bajo control conscientemente nuestras emociones, pensamientos, respuestas, impulsos, estados de ánimo

### VISION POSITIVA

Es tener una perspectiva optimista sobre la vida

### RESPONSABILIDAD

Es preocuparse por la viabilidad y el cumplimiento de los compromisos adquiridos.

### RESOLUCION DE PROBLEMAS

Es ser resolutivo en la solución de problemas sin dejar de considerar las distintas alternativas posible

### TRABAJO EN EQUIPO

Es la habilidad para participar activamente en la consecución de una meta común, incluso cuando el objetivo no repercute directamente con el interés personal.

### ORIENTACION A SERVICIO AL CLIENTE

Es la capacidad de captar y satisfacer las necesidades de los demás.

### RESOLUCION DE CONFLICTOS

Es ser capaz de desactivar conflictos y mediar entre las partes favoreciendo la comunicación y el respeto mutuo.

### GESTION DEL ESTRES

Es la capacidad de soportar la presión en situaciones difíciles o sometidas a múltiples demandas.

### ASERTIVIDAD

Es mostrar convicción, firmeza en las ideas y objetivos propios, sin perder el respeto a los demás y a uno mismo.

### PLANIFICACION Y ORGANIZACION

Es prever las cosas y gestionar eficazmente los recursos necesarios, especialmente el propio tiempo

### FLEXIBILIDAD

Es adaptarse a los cambios en distintas situaciones, pudiendo trabajar con distintas personas o grupos y en distintos ambientes.

APORTAN

- Conocimientos, Actitudes, Habilidades y valores propios de cada profesión y actividad laboral.