



**Nombre del alumno: José Fernando Aguilar Gómez**

**Nombre del profesor: Claudia Ivette Espinoza Gordillo**

**Nombre del trabajo: Mapa mental (juntas de trabajo)**

**Materia: Proyección profesional**

**Grado: Octavo cuatrimestre**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 05 de abril de 2024

## PREPARACIÓN, DESARROLLO Y EVALUACIÓN DE LAS JUNTAS

La organización como un sistema de comunicación exige, para su funcionamiento, el intercambio de información mediante diferentes formatos que permitan la interacción productiva de los involucrados.

## DEFINICION JUNTA DE TRABAJO

Son modelos de comunicación que estimulan la eficacia de la toma de decisiones de la toma de decisiones y contribuyen al éxito de los resultados.

## ENTREVISTA DE TRABAJO

Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal.

## EN ESTE PLANO SE DEBEN CONSIDERAR TRES FASES BÁSICAS

- Preparación
- Desarrollo
- Evaluación

## TARJETA DE PRESENTACION

La tarjeta de presentación institucional es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece, sino también define la organización a la que pertenece.

# JUNTAS DE TRABAJO

## OBJETIVOS DE LA JUNTA

Los objetivos de una junta de trabajo son fundamentales para orientar la sinergia de los participantes y garantizar la consecución de resultados.

## EL LÍDER DE LA JUNTA

Presidir una junta de trabajo constituye una responsabilidad vital para conducir las diferentes capacidades de los convocados por caminos comunes, promoviendo la participación en el análisis, el diseño de estrategias, la instrumentación de acciones y la evaluación de resultados

## EL ORDEN DEL DÍA

Éste constituye el modelo rector de los objetivos de la junta; por eso es vital definir su sentido, para lo cual es importante precisar la hora, lugar fecha y objetivo

## LA CONVOCATORIA A JUNTA

La convocatoria para una junta de trabajo debe ser previsor, clara en objetivos, tiempos y espacios, así como en el perfil de los convocados.

## TIPOS DE JUNTAS

Los diferentes tipos de juntas de trabajo serán considerados en razón de la urgencia, perfil de asistencia y objetivos, permitiendo catalogarlos en dos tipos: juntas informales y formales

## **Fuentes bibliográficas**

*UDS ANTOLOGIA*. (s. f.-g). UDS PLATAFORMA EDUCATIVA. Recuperado 2 de abril de 2024, de

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LLEN/ce7f8b45f0452abdcf8734f8258377ea-LC->

[LEN805%20PROYECCION%20PROFESIONAL.pdf](https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LLEN/ce7f8b45f0452abdcf8734f8258377ea-LC-LEN805%20PROYECCION%20PROFESIONAL.pdf)