



Son aquel conjunto de obligaciones y derechos que se imponen mutuamente y de manera recíproca los trabajadores y patrones en virtud de las relaciones de trabajo que se dan entre ellos

ASÍ, DENTRO DE ESTAS CONDICIONES SE COMPRENDERÁN LOS SIGUIENTES RUBROS:

- a) la jornada de trabajo;
- b) descanso laborales; c) derecho a vacaciones, d) salario, y e) aguinaldo, entre otras.:

### CONDICIONES DE RECOMENDADAS

- 1) Las condiciones de trabajo deben hacerse constar por escrito cuando no existan contratos colectivos aplicables. Se harán dos ejemplares por lo menos, de los cuales quedará uno en poder de cada parte.1 II) Las condiciones de trabajo de los trabajadores de confianza serán proporcionadas a la naturaleza e importancia de los servicios que presten y nopodrán ser inferiores a las que rijan para trabajos semejantes dentro de la empresa o establecimiento.2

# CONDICIONES DE TRABAJO.



### Condiciones de Trabajo

Las condiciones de trabajo son un área interdisciplinaria relacionada con la seguridad, la salud y la calidad de vida en el empleo.

Una de las ciencias encargadas de estudiar las condiciones de trabajo es la ergonomía.



Las condiciones de trabajo en ningún caso podrán ser inferiores a las fijadas en la Ley Federal del Trabajo y deberán ser proporcionadas a la importancia de los servicios e iguales para trabajos iguales, sin que puedan establecerse diferencias por motivo de raza, nacionalidad, sexo, edad, credo religioso o doctrina política, salvo las modalidades expresamente consignadas en esta ley

a ninguna persona podrá impedirse que se dedique a la profesión, industrial, comercio o trabajo que le acomode.

El trabajador podrá solicitar de la Junta de Conciliación y Arbitraje la modificación de las condiciones de trabajo, cuando el salario no sea remunerador o sea excesiva la jornada de trabajo o concurran circunstancias económicas que la justifiquen

