Nombre de alumno: Victor Calvo Vázquez

Nombre del profesor: Lic. Alejandra Torres López

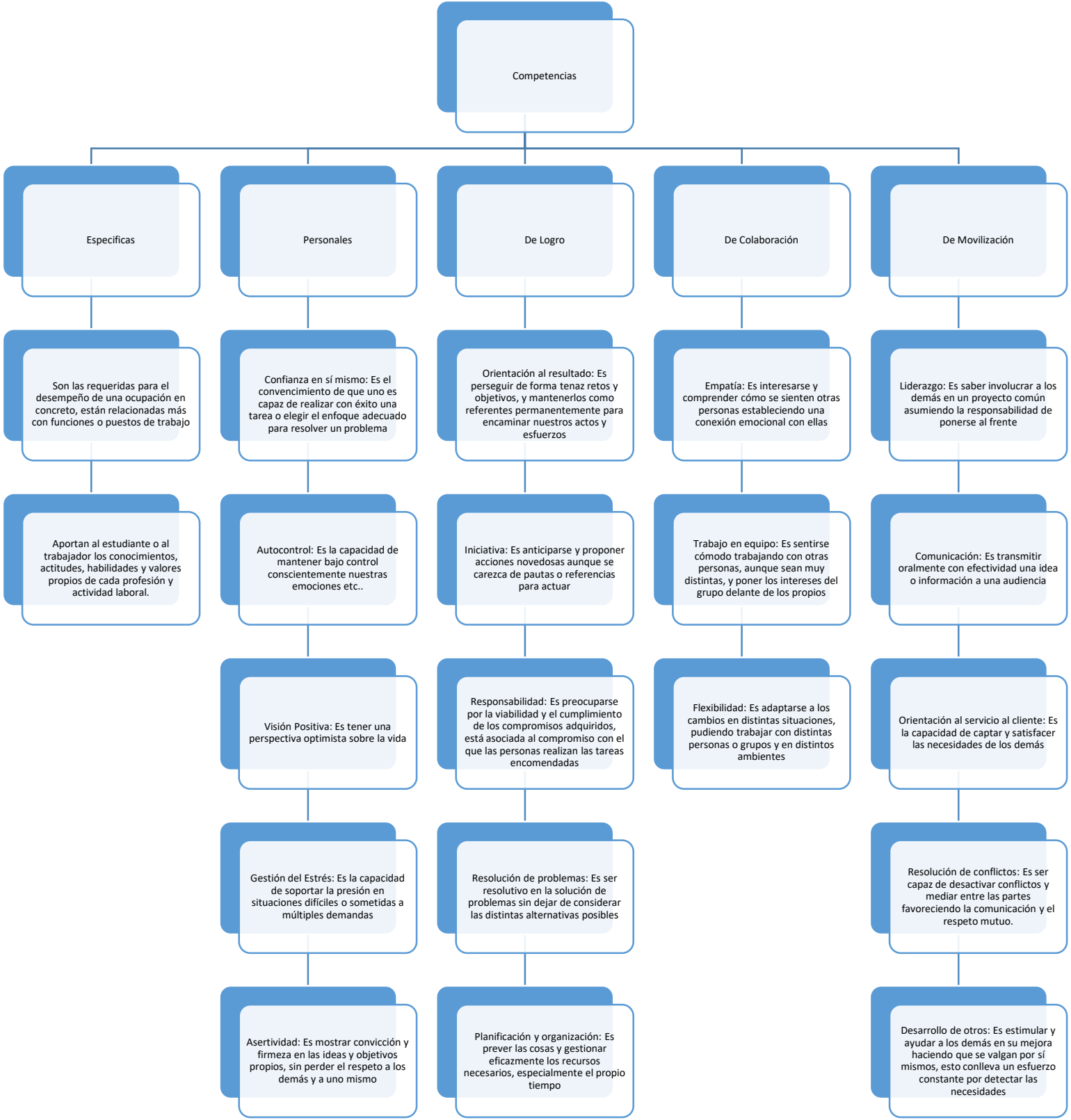
Nombre del trabajo: **Mapa Conceptual**

Materia: Proyección Profesional

Grado: 8

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 06 de marzo de 2024


Competencias
Especificas
Son las requeridas para el desempeño de una ocupación en concreto, están relacionadas más con funciones o puestos de trabajo
Aportan al estudiante o al trabajador los conocimientos, actitudes, habilidades y valores propios de cada profesión y actividad laboral.
Personales
Confianza en sí mismo: Es el convencimiento de que uno es capaz de realizar con éxito una tarea o elegir el enfoque adecuado para resolver un problema
Autocontrol: Es la capacidad de mantener bajo control conscientemente nuestras emociones etc..
Visión Positiva: Es tener una perspectiva optimista sobre la vida
Gestión del Estrés: Es la capacidad de soportar la presión en situaciones difíciles o sometidas a múltiples demandas
Asertividad: Es mostrar convicción y firmeza en las ideas y objetivos propios, sin perder el respeto a los demás y a uno mismo
De Logro
Orientación al resultado: Es perseguir de forma tenaz retos y objetivos, y mantenerlos como referentes permanentemente para encaminar nuestros actos y esfuerzos
Iniciativa: Es anticiparse y proponer acciones novedosas aunque se carezca de pautas o referencias para actuar
Responsabilidad: Es preocuparse por la viabilidad y el cumplimiento de los compromisos adquiridos, está asociada al compromiso con el que las personas realizan las tareas encomendadas
Resolución de problemas: Es ser resolutivo en la solución de problemas sin dejar de considerar las distintas alternativas posibles
Planificación y organización: Es prever las cosas y gestionar eficazmente los recursos necesarios, especialmente el propio tiempo
De Colaboración
Empatía: Es interesarse y comprender cómo se sienten otras personas estableciendo una conexión emocional con ellas
Trabajo en equipo: Es sentirse cómodo trabajando con otras personas, aunque sean muy distintas, y poner los intereses del grupo delante de los propios
Flexibilidad: Es adaptarse a los cambios en distintas situaciones, pudiendo trabajar con distintas personas o grupos y en distintos ambientes
De Movilización
Liderazgo: Es saber involucrar a los demás en un proyecto común asumiendo la responsabilidad de ponerse al frente
Comunicación: Es transmitir oralmente con efectividad una idea o información a una audiencia
Orientación al servicio al cliente: Es la capacidad de captar y satisfacer las necesidades de los demás
Resolución de conflictos: Es ser capaz de desactivar conflictos y mediar entre las partes favoreciendo la comunicación y el respeto mutuo.
Desarrollo de otros: Es estimular y ayudar a los demás en su mejora haciendo que se valgan por sí mismos, esto conlleva un esfuerzo constante por detectar las necesidades