

UDS

Mayreni Morales Perez

2do parcial

Comportamiento Organizacional

Super nota

Lucero del Carmen Garcia

Contaduria publica y finanzas

5to cuatrimestre



super nota

conceptos basicos de comportamiento organizacional y teorias de motivacion

El comportamiento organizacional se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones

El CO es una disciplina académica que surgió como un conjunto interdisciplinario de conocimientos para estudiar el comportamiento humano en las organizaciones



La Pirámide de Maslow



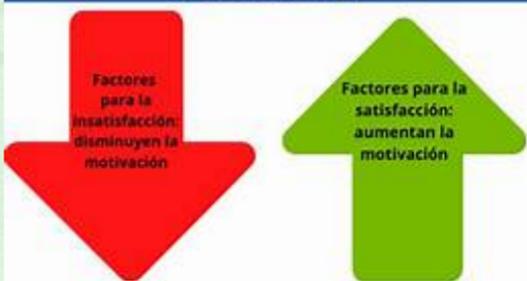
La Pirámide de Maslow forma parte de una teoría psicológica que inquiriere acerca de la motivación y las necesidades del ser humano: aquello que nos lleva a actuar tal y como lo hacemos

La teoría de Herzberg es conocida como la teoría de motivación-higiene o teoría de los dos factores. Afirma que el rendimiento de las personas en el trabajo depende del nivel de satisfacción que experimentan en su ambiente laboral.



Herzberg identificó dos tipos de factores que afectan la satisfacción laboral:

Teoría de los 2 factores de Herzberg



1. Factores de Higiene: Incluyen aspectos como las condiciones de trabajo, el salario, la seguridad laboral y las políticas de la empresa.
2. Factores de Motivación: Se relacionan con el contenido del trabajo en sí, como el reconocimiento, las oportunidades de crecimiento personal y la sensación de logro