



# Universidad Del Sureste

Tema:

Conceptos básicos de comportamiento organizacional y teorías de motivación

Nombre de la alumna:

Gomez Salazar Bresly Lizbeth

Maestra:

Lucero Del Carmen García

Licenciatura en:

Contaduría Publica y Finanzas

Cuatrimestre:

Quinto

Modulo:

Segundo

Fecha:

12 De Marzo Del 2024

# Conceptos básicos de comportamiento organizacional y teorías de motivación

## CONCEPTO

El comportamiento organizacional se relaciona con el comportamiento de los grupos, es decir, influye temas como normas, funciones, formación de equipos y manejo de conflictos.



## Teorías de motivación (pirámide de necesidades de Maslow)

La teoría de la motivación de Maslow está basada en la llamada pirámide de las necesidades, es decir, las necesidades se pueden jerarquizar o clasificar por orden de importancia y de influencia en el comportamiento humano



### TEORÍA DE LOS DOS FACTORES DE HERZBERG



## Teorías de la motivación (Teoría de los dos factores de Herzberg)

- Los factores higiénicos son las condiciones de trabajo que rodean a la persona. Incluyen las instalaciones y el ambiente y engloban las condiciones físicas.
- Los factores motivacionales se refieren al perfil del puesto y a las actividades relacionadas con él

## Teorías de la motivación (Teoría de las necesidades de McClelland)

Sostiene que la dinámica del comportamiento humano parte de tres motivos o necesidades básicas:

- La necesidad de realización
- La necesidad de poder
- La necesidad de afiliación

### Teoría de las necesidades de McClelland

- Motivación de logro:** Necesidad de imponer actividades meritorias que alcanzar. Tiene una gran necesidad de superación, pero muy poca de afiliación a otras personas.
  - Desear de la excelencia
  - Trabajo bien realizado
  - Alcance responsabilidades
  - Necesita de feed back
- Motivación de poder:** Necesidad de influir y controlar otras personas y grupos y obtener el reconocimiento por parte de ellas.
  - Le gusta ser superior
  - Le gusta el contacto con los demás
  - Le disgusta estar solo, se siente bien en equipo
  - Le gusta ayudar a la demás gente
- Motivación de afiliación:** Necesidad de formar parte de un grupo.
  - Eligen para trabajar antes a sus amigos que a un extraño
  - Conservan las amistades
  - Necesitan reconocimiento en contacto
  - Se responsabilizan personalmente
  - Ruinan proyectos en que apoyaron
  - Acumulan riesgos
  - Se marcan objetivos ambiciosos



## TEORÍA DE LA EQUIDAD



## Teorías de la motivación (Teoría de la equidad)

Es la primera que se refirió al proceso de motivación; se basa en la comparación que las personas hacen entre sus aportaciones y recompensas y las de otros.

### MOTIVACIÓN



# BIBLIOGRAFÍA

- **Antología UDS**