



Mayreni Morales Perez

COMPORTAMIENTO

ORGANIZACIONAL

Lucero del Carmen García

Contaduría Pública y

Finanzas

5to cuatrimestre



MAPA CONCEPTUAL

UNIDAD III

TEORÍA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD

El hecho de que un individuo presente rasgos que hagan que los demás lo consideren un líder no significa necesariamente que tendrá éxito al dirigir un grupo.

Los rasgos permiten prever el comportamiento en situaciones normales, más que en ambientes rígidos, es decir, cuando existen normas estrictas, fuertes incentivos para mostrar comportamientos específicos y expectativas muy claras sobre las conductas que serán recompensadas o sancionadas

Los rasgos son más útiles para prever el surgimiento del liderazgo que para distinguir a los líderes eficaces de los ineficaces

No existe un rasgo universal que permita prever el liderazgo en una situación cualquiera.

La teoría de los rasgos tiene varias limitaciones:

CONCEPTO DE LIDERAZGO

El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder

El liderazgo implica una apropiación desigual de poder, ya que los miembros del grupo solo acatarán las órdenes, aunque pueda que sí ayuden a tomar decisiones dando su punto de vista y colaborando de otras formas

Líder también puede ser aquel que tiene características que lo hacen una persona célebre o para señalar a una persona que impone respeto.

TEORÍA DEL COMPORTAMIENTO (INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE IOWA)

La investigación de Iowa fue una gran aportación al movimiento conductista y dio paso a un periodo de investigación enfocada en el comportamiento y no en los rasgos de personalidad.

El liderazgo autocrático. El líder fija las directrices y centraliza el poder y la toma de decisiones

el liderazgo liberal (laissez-faire). El líder tiene una participación mínima, su supervisión es muy distante, otorga total libertad para las decisiones grupales o individuales y no intenta evaluar o regular las acciones del grupo.

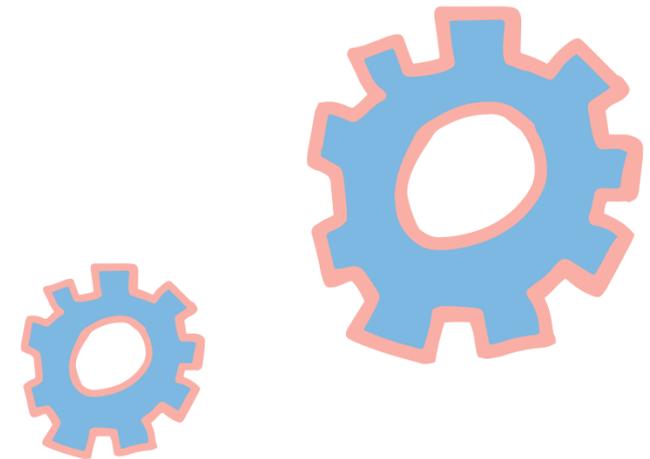
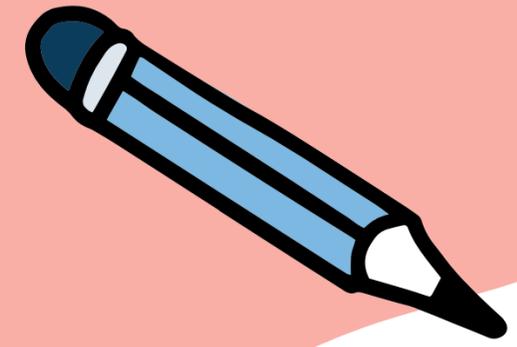
TEORÍA DEL COMPORTAMIENTO (INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE MICHIGAN)

formas básicas de liderazgo

Liderazgo centrado en el empleado. Se enfoca en las relaciones humanas en el trabajo

Estos dos puntos se pueden visualizar como una escala, con los supervisores preocupados por sus subordinados en un extremo y los preocupados por la producción en el otro.

Liderazgo centrado en la producción. Se concentra en los resultados del trabajo.



MAPA CONCEPTUAL

UNIDAD III

TEORÍA DE LIDERAZGO POR ETAPAS HOUSE

TEORÍA DE LA SITUACIÓN DE LIDERAZGO DE HERSEY Y BLANCHARD

TEORÍAS DE LA SITUACIÓN Y DE LA CONTINGENCIA DEL LIDERAZGO (TEORÍA DE LA CONTINGENCIA DEL LIDERAZGO DE FIEDLER)

Liderazgo solidario. El líder se concentra en las necesidades de los subordinados y su bienestar, y promueve un clima de trabajo amigable. Se asemeja a la consideración.

Gran parte del trabajo del líder consiste en mostrar al subordinado el tipo de comportamiento que permite lograr los objetivos

Liderazgo orientado a los resultados. El líder otorga importancia a la definición de objetivos y retos.

La teoría asume que la función básica del líder es ajustar su comportamiento para complementar las contingencias situacionales del entorno de trabajo

La teoría de la situación de liderazgo de Hersey y Blanchard es una extensión de las teorías bidimensionales resumidas en la rejilla administrativa que vimos antes.

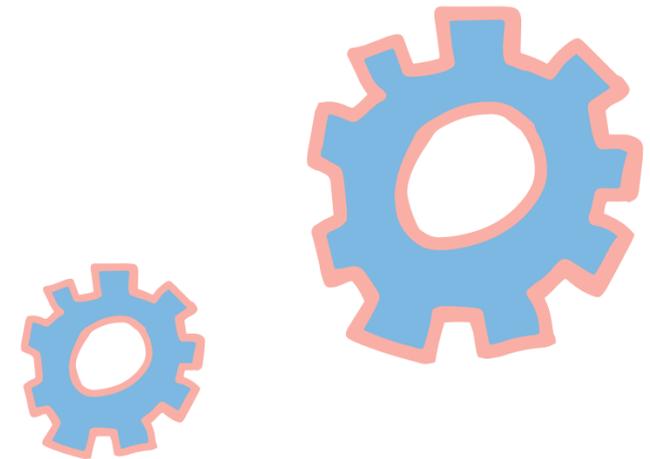
La teoría de la situación de liderazgo de Hersey y Blanchard es una extensión de las teorías bidimensionales resumidas en la rejilla administrativa que vimos antes.

podemos concluir que el liderazgo es un concepto complicado que está siendo analizado desde todos los ángulos, ya sea en términos de teorías, métodos de investigación o aplicaciones. Por ello la cantidad de enfoques y teorías ha aumentado gradualmente.

Fred Fiedler propone combinar el estilo de liderazgo de acuerdo con la situación de la organización

La eficacia del grupo depende de que el estilo del líder se ajuste a las demandas de la situación. Existen dos tipos de liderazgo: el orientado hacia las relaciones y el orientado hacia las tareas.

El liderazgo orientado a las relaciones es más eficaz en situaciones moderadamente favorables; cuando el líder tiene un poder razonable, las tareas son un tanto ambiguas y las relaciones son buenas



antología

UDS