



**NOMBRE DE ALUMNO: MIRIAM DEL C. CRISTÓBAL SALOME**

**NOMBRE DEL PROFESOR: LUCERO DEL C. GARCIA**

**NOMBRE DEL TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL**

**MATERIA: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL**

**GRADO: 5°**

**GRUPO: DOMINGO**



# LIDERAZGO, PODER Y POLÍTICA

## 3.4 CONCEPTO DE LIDERAZGO

Conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.

### POR ENDE

Un líder es quien toma la iniciativa para comenzar a hacer algo, quien incentiva, gestiona, evalúa.

### SIN EMBARGO

También puede ser aquel que tiene características que lo hacen una persona célebre o para señalar a una persona que impone respeto.

## 3.10 TEORÍA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD

Los primeros estudios sobre el liderazgo partieron de la identificación de los principales rasgos de personalidad del líder.

### POR EJEMPLO

Rasgos como la inteligencia, la asertividad, el coraje y la astucia, entre otros, podrían ser la base del comportamiento característico de los líderes.

### CABE SEÑALAR QUE

No existe un rasgo universal que permita prever el liderazgo en una situación cualquiera.

## 3.11 TEORÍAS DEL COMPORTAMIENTO (INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE IOWA)

El liderazgo autocrático: El líder fija las directrices y centraliza el poder y la toma de decisiones.

### POR OTRO LADO

El liderazgo liberal: El líder tiene una participación mínima y su supervisión es muy distante.

### POR EL CONTRARIO

El liderazgo democrático: El líder esboza las directrices, fomenta la discusión y la participación del grupo en las decisiones y descentraliza la autoridad.

## 3.12 TEORÍAS DEL COMPORTAMIENTO (INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE MICHIGAN)

Liderazgo centrado en el empleado: Se enfoca en las relaciones humanas en el trabajo.

### EN CAMBIO

El liderazgo centrado en la producción: Se concentra en los resultados del trabajo.

### CABE SEÑALAR QUE

Estos dos puntos se pueden visualizar como una escala, con los supervisores preocupados por sus subordinados en un extremo y los preocupados por la producción en el otro.

# LIDERAZGO, PODER Y POLÍTICA

## 3.13 TEORÍAS DE LA SITUACIÓN Y DE LA CONTINGENCIA DEL LIDERAZGO DE FIEDLER

Fred Fiedler propone combinar el estilo de liderazgo de acuerdo con la situación de la organización.

### A SI MISMO

Argumenta que los líderes EPC (los que son descritos en términos positivos en el cuestionario) tienen un estilo de liderazgo que hace hincapié en las relaciones, mientras que los de bajo EPC tienen un estilo de liderazgo concentrado en las tareas.

### POR AÑADIDURA

Cuando el líder adecua su estilo de liderazgo a la situación puede aumentar la eficiencia y la eficacia del grupo.

## 3.14 TEORÍA DEL LIDERAZGO POR ETAPAS DE HOUSE

Esta teoría tiene sus raíces en el modelo de las expectativas de motivación y también se le conoce como teoría del camino y la meta o teoría dirigida a los objetivos.

### POR LO QUE

La teoría asume que la función básica del líder es ajustar su comportamiento para complementar las contingencias situacionales del entorno de trabajo.

### AHORA BIEN

House y Dessler proponen cuatro tipos específicos de liderazgo: Liderazgo directivo, solidario, orientado a los resultados y participativo.

## 3.15 TEORÍA DE LA SITUACIÓN DE LIDERAZGO DE HERSEY Y BLANCHARD

El punto que destaca es que los subordinados tienen distintos niveles de madurez.

### POR LO TANTO

Los autores sostienen que existen cuatro estilos de liderazgo: Estilo de contar, estilo de vender, estilo participativo, estilo delegador.

### SIN EMBARGO

El liderazgo es un concepto complicado que está siendo analizado desde todos los ángulos, ya sea en términos de teorías, métodos de investigación o aplicaciones.