

MOTIVACIÓN Y TEORIAS



La motivación está constituida por todos los factores capaces de provocar, mantener y dirigir la conducta hacia un objetivo.

La motivación también es considerada como el impulso que conduce a una persona a elegir y realizar una acción entre aquellas alternativas que se presentan en una determinada situación.

La motivación representa las fuerzas que operan sobre o en el interior de una persona y que provocan que se comporte de una manera específica para dirigirse hacia las metas.



TEORIAS DE LA MOTIVACION

Pirámide de necesidades de Maslow

La teoría de la motivación de Maslow está basada en la llamada pirámide de las necesidades, es decir, las necesidades se pueden jerarquizar o clasificar por orden de importancia y de influencia en el comportamiento humano.



Teoría de los dos factores de Herzberg

1. Los factores higiénicos son las condiciones de trabajo que rodean a la persona.

Incluyen las instalaciones y el ambiente, el salario y las prestaciones sociales, las políticas de la organización, el estilo de liderazgo, el clima laboral.



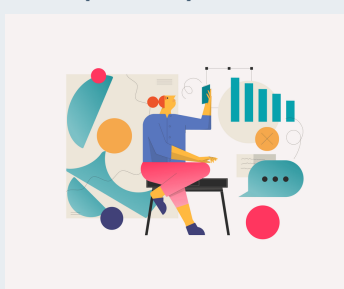
Teoría de las necesidades de McClelland

Sostiene que la dinámica del comportamiento humano parte de tres motivos o necesidades básicas:

1. La necesidad de realización.
2. La necesidad de poder.
3. La necesidad de afiliación.

Teoría de la equidad

Fue desarrollada por Adams, y es la primera que se refirió al proceso de motivación; se basa en la comparación que las personas hacen entre sus aportaciones y recompensas y las de otros.



Teorías de la definición de objetivos

La teoría de la definición de los objetivos analiza el efecto que la especificación de objetivos, los desafíos y la realimentación producen en el desempeño de las personas.

