

# Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: Omar Alejandro Pérez Díaz

Nombre del tema: Mapa conceptual "Teorías de liderazgo"

Parcial: Segundo modulo

Nombre de la Materia: Comportamiento Organizacional

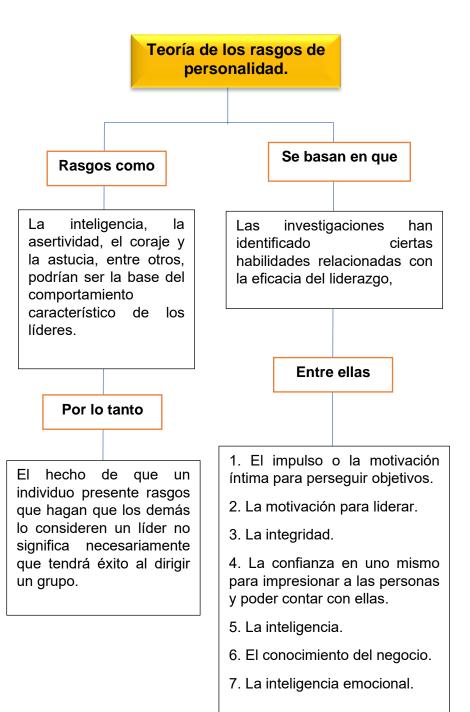
Nombre del profesor: Lucero Del Carmen García Hernández

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategias de negocios

Cuatrimestre: 5° Cuatrimestre

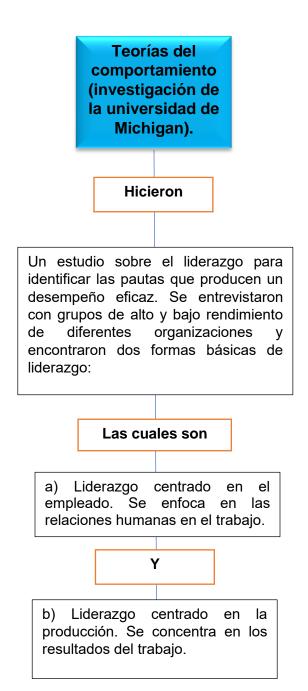
"Teorías de liderazgo" Teorías del comportamiento (investigación de la universidad Teoría de los rasgos de (investigación de la universidad de y de la contingencia del liderazgo de Fiedler. comportamiento de liderazgo de Hersey Concepto de liderazgo. Teorías de la situación por etapas de house. Teoría de la situación Teoría del liderazgo **Teorías del** Michigan). personalidad. y Blanchard. de Iowa).

# Concepto de liderazgo. Consiste en Sin embargo Un conjunto de habilidades También puede ser que hacen que una persona usado para señalar sea apta para ejercer tareas a un grupo de como líder. líderes. Las habilidades necesarias Son del tipo gerenciales o directivas y con ellas el líder generará una influencia positiva sobre un determinado grupo de personas.



# Teorías del comportamiento (investigación de la universidad de lowa). Nos dice que

La investigación de lowa fue una gran aportación al movimiento conductista y dio paso a un periodo de investigación enfocada en el comportamiento y no en los rasgos de personalidad.



# Teorías de la situación y de la contingencia del liderazgo de Fiedler.

## Indica que

La idea básica es simple: aplicar el estilo de liderazgo a la situación que sea más propicia para su éxito.

### También

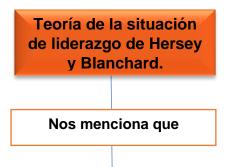
Fiedler argumenta que los líderes EPC (los que son descritos en términos positivos en el cuestionario) tienen un estilo de liderazgo que hace hincapié en las relaciones, mientras que los de bajo EPC tienen un estilo de liderazgo concentrado en las tareas.

Teoría del liderazgo por etapas de house.

En este enfoque, House y Dessler proponen cuatro tipos específicos de liderazgo:

• Liderazgo directivo. Cuando el líder explica qué deben hacer los subordinados y cómo tienen que ejecutar sus tareas. • Liderazgo solidario. El líder se concentra en las necesidades de los subordinados y su bienestar, y promueve un clima de trabajo amigable.

 Liderazgo orientado a los resultados. El líder otorga importancia a la definición de objetivos y retos. • Liderazgo participativo. Cuando el líder se concentra en consultar a los subordinados, les pide sugerencias y las toma en cuenta antes de tomar decisiones.



Los autores argumentan que el liderazgo situacional requiere que el líder se ciña a los comportamientos propios del trabajo (guiar y brindar orientación) y al comportamiento propio de las relaciones (por ejemplo, ofrecer apoyo socioemocional) de acuerdo con la preparación que han recibido los subalternos para desempeñar sus tareas.

Los autores sostienen que existen cuatro estilos de liderazgo:

- Estilo de contar (S1).
- Estilo de vender (S2).
- Estilo participativo (S3).
- Estilo delegador. El estilo participativo (S4).

# Referencias

Hernandez, L. D. (Enero-Abril 2024). Comportamiento Organizacional. Cómitan, Chiapas: UDS Mi Universidad.