

# Mapa Conceptual

*Nombre del Alumno: Omar Alejandro Pérez Díaz*

*Nombre del tema: Mapa conceptual “Teorías de liderazgo”*

*Parcial: Segundo modulo*

*Nombre de la Materia: Comportamiento Organizacional*

*Nombre del profesor: Lucero Del Carmen García Hernández*

*Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategias de negocios*

*Cuatrimestre: 5° Cuatrimestre*

## “Teorías de liderazgo”

Concepto de liderazgo.

Teoría de los rasgos de personalidad.

Teorías del comportamiento (investigación de la universidad de Iowa).

Teorías del comportamiento (investigación de la universidad de Michigan).

Teorías de la situación y de la contingencia del liderazgo de Fiedler.

Teoría del liderazgo por etapas de house.

Teoría de la situación de liderazgo de Hersey y Blanchard.

## Concepto de liderazgo.

### Consiste en

Un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.

### Las habilidades necesarias

Son del tipo gerenciales o directivas y con ellas el líder generará una influencia positiva sobre un determinado grupo de personas.

### Sin embargo

También puede ser usado para señalar a un grupo de líderes.

## Teoría de los rasgos de personalidad.

### Rasgos como

La inteligencia, la asertividad, el coraje y la astucia, entre otros, podrían ser la base del comportamiento característico de los líderes.

### Por lo tanto

El hecho de que un individuo presente rasgos que hagan que los demás lo consideren un líder no significa necesariamente que tendrá éxito al dirigir un grupo.

### Se basan en que

Las investigaciones han identificado ciertas habilidades relacionadas con la eficacia del liderazgo,

### Entre ellas

1. El impulso o la motivación íntima para perseguir objetivos.
2. La motivación para liderar.
3. La integridad.
4. La confianza en uno mismo para impresionar a las personas y poder contar con ellas.
5. La inteligencia.
6. El conocimiento del negocio.
7. La inteligencia emocional.

**Teorías del comportamiento  
(investigación de la universidad  
de Iowa).**

**Nos dice que**

La investigación de Iowa fue una gran aportación al movimiento conductista y dio paso a un periodo de investigación enfocada en el comportamiento y no en los rasgos de personalidad.

**Teorías del  
comportamiento  
(investigación de  
la universidad de  
Michigan).**

**Hicieron**

Un estudio sobre el liderazgo para identificar las pautas que producen un desempeño eficaz. Se entrevistaron con grupos de alto y bajo rendimiento de diferentes organizaciones y encontraron dos formas básicas de liderazgo:

**Las cuales son**

a) Liderazgo centrado en el empleado. Se enfoca en las relaciones humanas en el trabajo.

**Y**

b) Liderazgo centrado en la producción. Se concentra en los resultados del trabajo.

## Teorías de la situación y de la contingencia del liderazgo de Fiedler.

Indica que

La idea básica es simple: aplicar el estilo de liderazgo a la situación que sea más propicia para su éxito.

También

Fiedler argumenta que los líderes EPC (los que son descritos en términos positivos en el cuestionario) tienen un estilo de liderazgo que hace hincapié en las relaciones, mientras que los de bajo EPC tienen un estilo de liderazgo concentrado en las tareas.

## Teoría del liderazgo por etapas de House.

En este enfoque, House y Dessler proponen cuatro tipos específicos de liderazgo:

- Liderazgo directivo. Cuando el líder explica qué deben hacer los subordinados y cómo tienen que ejecutar sus tareas.

- Liderazgo solidario. El líder se concentra en las necesidades de los subordinados y su bienestar, y promueve un clima de trabajo amigable.

- Liderazgo orientado a los resultados. El líder otorga importancia a la definición de objetivos y retos.

- Liderazgo participativo. Cuando el líder se concentra en consultar a los subordinados, les pide sugerencias y las toma en cuenta antes de tomar decisiones.

## **Teoría de la situación de liderazgo de Hersey y Blanchard.**

**Nos menciona que**

Los autores argumentan que el liderazgo situacional requiere que el líder se ciña a los comportamientos propios del trabajo (guiar y brindar orientación) y al comportamiento propio de las relaciones (por ejemplo, ofrecer apoyo socioemocional) de acuerdo con la preparación que han recibido los subalternos para desempeñar sus tareas.

**Los autores sostienen que  
existen cuatro estilos de  
liderazgo:**

- Estilo de contar (S1).
- Estilo de vender (S2).
- Estilo participativo (S3).
- Estilo delegador. El estilo participativo (S4).

### **Referencias**

Hernandez, L. D. (Enero-Abril 2024). *Comportamiento Organizacional*. Cómitan, Chiapas: UDS Mi Universidad.