



Mi Universidad

Super nota

Nombre del Alumno: Gladis Andrea Herrera De León

Nombre del tema: Las personas en las organizaciones y teorías de la motivación

Parcial: II

Nombre de la Materia: Comportamiento Organizacional

Nombre del profesor: Lic. Lucero del Carmen García Hernández

Nombre de la Licenciatura: Administración y Estrategias de Negocios

Cuatrimestre: 5

LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES Y TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN

UNIDAD 2

CONCEPTO ORGANIZACIONAL



LA ADOPCIÓN DE DETERMINADOS CONCEPTOS RELATIVOS A LA NATURALEZA HUMANA BUSCA JUSTIFICAR LA MANERA EN QUE LAS ORGANIZACIONES TRATAN A LA GENTE, SUS PROBLEMAS Y NECESIDADES

CARACTERÍSTICAS ORGANIZACIONAL

- RESPUESTAS ANTE LAS PRESIONES ECONÓMICA.
- RESPUESTA ANTE LA GLOBALIZACIÓN.
- ADMINISTRACION DE UNA FUERZA DE TRABAJO DIVERSA.
- MEJORA DEL SERVICIO EL CLIENTE.
- MEJORA EN LAS HABILIDADES INTERPERSONALES.
- ESTIMULACIÓN DEL CAMBIO Y LA INNOVACIÓN.



COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.

- CAPACIDADES DISTINTAS
- NECESIDADES DIFERENTES.
- PIENSAN A FUTURO
- PERCIEN SI AMBIENTE EN FUNCIÓN.
- REACCIONAN EN FORMA EMOCIONAL
- LOS COMPORTAMIENTOS Y LAS ACTITUDES SON PROVOCADOS.

CONCEPTO DE MOTIVACIÓN

EL IMPULSO QUE CONDUCE A UNA PERSONA A ELEGIR Y REALIZAR UNA ACCIÓN ENTRE AQUELLAS ALTERNATIVAS QUE SE PRESENTAN EN UNA DETERMINADA SITUACIÓN.

TEORÍAS DE MOTIVACIÓN

LA TEORÍA DE LA MOTIVACIÓN DE MASLOW ESTÁ BASADA EN LA LLAMADA PIRÁMIDE DE LAS NECESIDADES, ES DECIR, LAS NECESIDADES SE PUEDEN JERARQUIZAR O CLASIFICAR POR ORDEN DE IMPORTANCIA Y DE INFLUENCIA EN EL COMPORTAMIENTO HUMANO.

TEORÍA DE LOS DOS FACTORES DE HERZBERG



FACTOR I: LOS FACTORES HIGIÉNICOS SON LAS CONDICIONES DE TRABAJO QUE RODEAN A LA PERSONA.

- INSTALACIONES
- AMBIENTE
- CONDICIONES FÍSICAS
- SALARIO
- PRESTACIONES SOCIALES
- POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN
- ESTILO DE LIDERAZGO
- CLIMA LABORAL
- DIRRECCION.
- REGLAMENTOS INTERNOS
- OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO
- RELACION CON LOS COLEGAS

FACTOR II: LOS FACTORES MOTIVACIONAL ES SE REFIEREN AL PERFIL DEL PUESTO Y A LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL.

- USO PLENO DE LAS HABILIDADES PERSONALES.
- LIBERTAD PARA DECIDIR COMO EJECUTAR EL TRABAJO
- RESPONSABILIDAD TOTAL POR EL TRABAJO
- DEFINICIÓN DE METAS Y OBJETIVOS RELACIONADOS CON EL TRABAJO
- AUTO DESEMPEÑO

TEORÍA DE LAS NECESIDADES ADQUIRIDAS DE MCLELLAND

- NECESIDAD DE ÉXITO COMPETITIVO
- IMPULSO QUE LLEVA A CONTROLAR A OTRAS PERSONAS A FLUIR EN ELLAS
- INCLINACIÓN HACIA LAS RELACIONES INTERNACIONALES CERCANAS Y AMIGABLES

TEORÍA DE LA EQUIDAD

SE BASA EN LA COMPARACIÓN QUE LAS PERSONAS HACEN ENTRE SUS APORTACIONES Y RECOMPENSAS Y LAS DE OTROS.

TEORÍA DE LA DEFINICIÓN DE OBJETIVOS

- LA IMPORTANCIA DE LOS OBJETIVOS PARA MOTIVAR A LAS PERSONAS
- PORQUE LOS OBJETIVOS BIEN DEFINIDOS MEJORAN EL DESEMPEÑO INDIVIDUAL
- PORQUE LOS OBJETIVOS MÁS DIFÍCILES, CUANDO SON ACEPTADOS, MEJORAN MÁS EL DESEMPEÑO QUE LOS OBJETIVOS FÁCILES
- LA REALIMENTACIÓN GENERADA POR EL LOGRO DE OBJETIVOS FAVORES UN MEJOR DESEMPEÑO



Referencias:

Bibliografía: Universidad del Sureste, UDS (2024) Libro de comporta organizacional Licenciatura en Administración y estrategias de negocios, Chiapas, México. UDS
