



Mi Universidad

Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Gladis Andrea Herrera De León

Nombre del tema: Liderazgo, poder y política

Parcial: II

Nombre de la Materia: Comportamiento Organizacional

Nombre del profesor: Lic. Lucero del Carmen García Hernández

Nombre de la Licenciatura: Administración y Estrategias de Negocios

Cuatrimestre: 5

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

UNIDAD III

LIDERAZGO, PODER Y POLÍTICA

Concepto de liderazgo

Es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.

Generalmente, un líder tiene la capacidad de motivar a la gente porque tiene características emocionales que generan empatía en sus seguidores.

Teoría de los rasgos de personalidad

La teoría de los rasgos tiene varias limitaciones:

- No existe un rasgo universal que permita prever el liderazgo en una situación cualquiera.
- Los rasgos permiten prever el comportamiento en situaciones normales.
- No está muy clara la separación entre causa y efecto.
- Los rasgos son más útiles para prever el surgimiento del liderazgo que para distinguir a los líderes eficaces de los ineficaces.

Habilidades del liderazgo:

- El impulso
- La motivación para liderar
- La integridad
- La confianza en uno mismo
- La inteligencia
- El conocimiento del negocio
- La inteligencia emocional

Teorías del comportamiento (Lowa)

Tres estilos de liderazgo:

1. El liderazgo autocrático.
2. El liderazgo liberal (laissez-faire).
3. El liderazgo democrático.

Teorías del comportamiento (Michigan)

Dos formas básicas de liderazgo:

1. Liderazgo centrado en el empleado.
2. Liderazgo centrado en la producción.

Teorías de la situación y de la contingencia del liderazgo de Fiedler

Fiedler se basa en tres variables:

- Relaciones entre el líder y los miembros
- Estructura de la tarea
- Poder de posición del líder

Teoría del liderazgo por etapas de House

La teoría asume que la función básica del líder es ajustar su comportamiento para complementar las contingencias situacionales del entorno de trabajo.

House y Dessler proponen cuatro tipos específicos de liderazgo:

1. Liderazgo directivo.
2. Liderazgo solidario.
3. Liderazgo participativo.
4. Liderazgo delegador.

Teoría de la situación de liderazgo de Hersey y Blanchard

Los autores argumentan que el liderazgo situacional requiere que el líder se ciba a los comportamientos propios del trabajo (guiar y brindar orientación).

Los autores sostienen que existen cuatro estilos de liderazgo:

- Estilo de contar
- Estilo de vender.
- Estilo participativo
- Estilo delegador.

Referencias:

Bibliografía: Universidad del Sureste, UDS (2024) Libro de comporta organizacional Licenciatura en Administración y estrategias de negocios, Chiapas, México. UDS