

# TEORIAS DEL LIDERAZGO

## CONCEPTO DE LIDERAZGO

El liderazgo es un conjunto de habilidades .

### QUE HACE

una persona sea apta para ejercer tareas como líder.

Un líder tiene la capacidad de motivar a la gente.

### PORQUE

Tiene características emocionales que generan empatía en sus seguidores.

El conjunto de habilidades que son necesarias para ejercer como un líder son del tipo gerenciales o directivas.

## TEORIA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD

Buscaba identificar los rasgos de personalidad que diferenciaban a las grandes personas de las masas.

### LIMITACIONES

No existe un rasgo universal que permita prever el liderazgo en una situación cualquiera.

Los rasgos permiten prever el comportamiento en situaciones normales.

No está muy clara la separación entre causa y efecto.

Los rasgos son más útiles para prever el surgimiento del liderazgo que para distinguir a los líderes eficaces de los ineficaces.

## TEORÍA DEL COMPORTAMIENTO

(Investigación de la Universidad de Iowa)

Fue una gran aportación al movimiento conductista

Y

Dio paso a un periodo de investigación enfocada en el comportamiento y no en los rasgos de personalidad.

### TRES ESTILOS DE LIDERAZGO

El liderazgo autocrático

El líder fija las directrices y centraliza el poder y la toma de decisiones

El liderazgo liberal

El líder tiene una participación mínima, su supervisión es muy distante.

El liderazgo democrático

El líder fomenta la discusión y la participación del grupo en las decisiones y descentraliza la autoridad.

## TEORÍA DEL COMPORTAMIENTO

(Investigación de la Universidad de Michigan)

### DOS FORMAS BASICAS DE LIDERAZGO

Liderazgo centrado en el empleado.

Se enfoca en las relaciones humanas en el trabajo.

Liderazgo centrado en la producción.

Se concentra en los resultados del trabajo.

Los supervisores orientados a las relaciones humanas y orientadas a las tareas.

PARA

Identificar estas variantes del comportamiento de los líderes.

Los líderes EPC tienen un estilo de liderazgo que hace hincapié en las relaciones, mientras que los de bajo EPC tienen un estilo de liderazgo concentrado en las tareas.

## TEORÍAS DE LA SITUACIÓN Y DE LA CONTINGENCIA DEL LIDERAZGO

Fred Fiedler propone

Combinar el estilo de liderazgo de acuerdo con la situación de la organización.

### Idea básica

Aplicar el estilo de liderazgo a la situación que sea más propicia para su éxito.

La eficacia del grupo depende de que el estilo del líder se ajuste a las demandas de la situación.

### Fiedler utiliza:

Un cuestionario llamado escala de preferencia del colaborador (EPC) para medir el estilo de liderazgo de una persona.

### Fiedler argumenta

## TEORÍA DE LIDERAZGO POR ETAPAS HOUSE

Trata de demostrar la influencia que el líder ejerce en la percepción de las metas de trabajo de los subordinados.

Afirma que

La responsabilidad del líder es aumentar la motivación de los subordinados.

PARA

Alcanzar objetivos individuales y organizacionales.

La teoría asume que la función básica del líder es:

Ajustar su comportamiento.

PARA

Complementar las contingencias situacionales del entorno de trabajo.

# TEORIAS DEL LIDERAZGO

## TEORÍA DE LA SITUACIÓN DE LIDERAZGO DE HERSEY Y BLANCHARD

Destaca es que los subordinados tienen distintos niveles de madurez

Algunos subordinados pueden mostrar poca madurez en el trabajo debido a la falta de habilidad o entrenamiento, a la inseguridad.

### 4 ESTILOS DE LIDERAZGO

Estilo de contar (S1). Es mejor para subordinados que tienen escasa preparación.

- Estilo de vender (S2). Es mejor para los subordinados poco o medianamente preparados.

Estilo participativo (S3). Es más indicado para subordinados que tienen una preparación de media a elevada.

El estilo participativo (S4) es el más indicado para el personal que posee buena preparación.

**BIBLIOGRAFIA: Stephen P. Robbins,(2002) Comportamiento Organizacional, São Paulo: Prentice H**