

Fecha de entrega 13 de
febrero del 2024.



MI UNIVERSIDAD.

Nombre: Luis Antonio Alfaro Pérez.

Docente: Yaneth Fabiola Solórzano

Proyección profesional

Súper nota

Lic. En contaduría pública y finanzas

8 cuatrimestre

Competencias profesionales

Las competencias son aquellas habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir de una manera eficiente y determinada una tarea, y son adquiridas mediante el aprendizaje y mediante la formación que nosotros llevaremos.

ORIGEN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES.

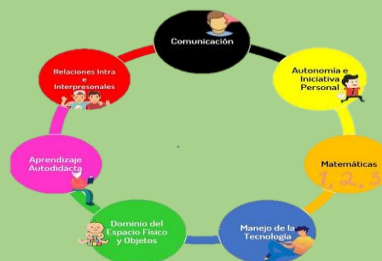
Existen diferentes tipos de como surgió, ya que están vinculadas con Definiciones globales y hace énfasis en el proceso formativo de una Persona y está basada en conocimientos teóricos y mediante ello la Formación continua y perfecciona al profesional.



TIPOLOGÍA DE LAS COMPETENCIAS

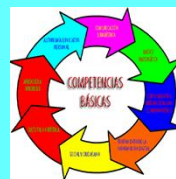
se comporta como un conjunto de conocimientos, procedimientos y actitudes combinados y que se coordinan para el sentido del individuo, el conocimiento de estos saberes domina con eficacia las situaciones profesionales y ayudan a mejorar.

Las competencias también son el producto de una serie de factores entre sí, pero que están en una perfecta comunicación, y se forman el conjunto de capacidades para lograr las competencias y el proceso de aprendizaje.



ENFOQUE TEÓRICO EN LAS COMPETENCIAS.

pretende realizar una especificación de una manera que no existan desacuerdos respecto a lo que constituye una ejecución satisfactoria este enfoque no se preocupa por las conexiones entre las tareas e ignora la posibilidad de dicha ligazón que va hasta su transformación



NIVELES DE ADQUISICIÓN.

Sirve para las diferentes competencias y se indica los diferentes niveles o más bien dimensiones de aprendizaje que conforma a una persona e involucra la dimensión personal en el ámbito profesional.



COMPETENCIAS ESPECÍFICAS Y PERSONALES

Estas se requieren para el desempeño de alguna ocupación y están mas relacionadas con funciones que ocupa un trabajador en su área de trabajo.



Las personales es el convencimiento es decir que tan capaz es nuestra persona para lograr algo y muestra la confianza en diferentes capacidades, decisiones y opiniones sin importar la dificultad que pueda presentarse.



COMPETENCIAS DE LOGRO.

Es la orientación al resultado y es más que nada perseguir de una forma recta y persistente los retos y objetivos y también mantenerlos firmes para que nosotros podamos dar lo máximo de nosotros y lograr nuestros actos y esfuerzos



COMPETENCIAS DE COLABORACIÓN.

Es comprender a la otra persona y mediante ello poder establecer una conexión mediante la cual nosotros le podemos apoyar también implica de trabajo en equipo a pesar de ser distintos poder trabajar juntos y también tener flexibilidad y adaptarse a los repentinos cambios que pueda haber y mejorar la habilidad en el interés personal.



COMPETENCIAS DE MOVILIZACIÓN.

Es saber involucrar a los demás en un proyecto común asumiendo la responsabilidad de ponerse al frente. Para ello es necesario ser capaz de inspirar valores de acción y anticipar escenarios de desarrollo de la acción de ese grupo.



Referencias bibliográficas

- Gordoia, V. (2003) Imagología. México: Grijalbo.
- Gordoia, V. (1999). El poder de la imagen. México: Edamex
- Denis L. Wilcox, Phillip H. Warren K. Agee, Glen T. Cameron (2001) Relaciones Públicas -Estrategias y Tácticas. Madrid: Pearson Educación, S.A.
- Paul Capriotti Peri. (1999) Planificación estratégica de la imagen corporativa. Barcelona: Editorial Ariel, S.A.
- Desarrollo de liderazgo, National Minority Aids Council; Enlace: <https://targethiv.org/sites/default/files/file-upload/resources/desarrollo-de-liderazgo.pdf>
- Herrera Garnica, Gloria Rebeca de Fátima; 2013 .Desarrollo humano; Pearson,
- Alles, M. (2004 - 2005). Dirección Estratégica de Recursos Humanos, Gestión por competencias: el diccionario. . Ed. Granica, 2002. Buenos Aires.
- Covey, S. (1989). Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva. Paidós, 2010.