



Nombre del Alumno: Esthela Nahomy Álvarez Cruz.

Nombre del tema: Derecho Laboral.

Parcial: IV.

Nombre de la Materia: Derecho Corporativo.

Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernández López.

Nombre de la Licenciatura: Derecho.

Cuatrimestre: V.

Lugar y Fecha de elaboración: Comitán de Domínguez

Chiapas a 6 de Abril del 2024.

UNIDAD IV DERECHO LABORAL Y LEGISLACIÓN APLICABLE

4.1 CONTENIDO DEL DERECHO LABORAL

destacan dos aspectos:

- a) el objeto de las normas jurídicas es regular las relaciones obrero-patronales y
- b) el carácter tutelar de las leyes laborales, esto es, el principio de justicia social que priva en la materia.

“es el conjunto de normas relativas a las relaciones que directa o indirectamente derivan de la prestación libre, subordinada y remunerada de servicios personales y cuya función es producir el equilibrio de los factores en juego, mediante la realización de la justicia social”.

4.2 DERECHO AL TRABAJO. ARTÍCULO 5 CONSTITUCIONAL

La libertad de trabajo es una de las garantías que más contribuyen a la realización de la felicidad humana

Artículo 5o. A ninguna persona podrá impedirse que se dedique a la profesión, industria, comercio o trabajo que le acomode, siendo lícitos. El ejercicio de esta libertad sólo podrá vedarse por determinación judicial, cuando se ataquen los derechos de tercero, o por resolución gubernativa, dictada en los términos que marque la ley, cuando se ofendan los derechos de la sociedad. Nadie puede ser privado del producto de su trabajo, sino por resolución judicial.

La ley determinará en cada entidad federativa, cuáles son las profesiones que necesitan título para su ejercicio, las condiciones que deban llenarse para obtenerlo y las autoridades que han de expedirlo.

4.3 DERECHOS LABORALES. ARTÍCULO 123 CONSTITUCIONAL

El artículo 123 Constitucional, cuyas bases integran el derecho mexicano del trabajo, está dividida en dos apartados

El apartado A, contiene los derechos de los trabajadores tales como vacaciones, salario mínimo, aguinaldo y las condiciones laborales en general, establece las normas que regulan el procedimiento laboral ante los centros de conciliación y registro laboral, posteriormente si no se resuelve el conflicto ante los tribunales laborales en el sector privado.

El apartado B que rige la relación de trabajo entre el estado y sus servidores o sea entre los Poderes de la Unión y el Gobierno la ciudad de México, con sus trabajadores, excepto aquella que por su naturaleza se rige por leyes especiales como es el caso de las Fuerzas armadas.

4.4 LA RELACIÓN LABORAL Y SU ORIGEN

“el trabajador es una persona física que presta su trabajo personal y subordinado a otra persona, bien sea física o moral”.

La relación laboral surge por el hecho de la prestación de un servicio subordinado, por lo tanto, se presume la existencia del contrato de trabajo o del acuerdo de voluntades

Aun cuando no exista el contrato escrito, será imputable al patrón dicha prueba, es así que al haber subordinación, la relación laboral es evidente.

4.5 FORMAS DE CONTRATACIÓN

1.- Contrato individual,

El contrato individual de trabajo es aquel por el que se obliga una persona a prestar un trabajo de modo personal y subordinado mediante el pago de un salario.

2.- Contrato colectivo

El contrato colectivo de trabajo es, según el artículo 386 de la LFT el convenio celebrado entre uno o varios sindicatos de trabajadores y uno o varios patrones, o uno o varios sindicatos de patrones, con objeto de establecer las condiciones según las cuales debe prestarse el trabajo en una o más empresas o establecimientos.

3.- Contrato ley.

El contrato ley se define en el artículo 404 de la LFT como: el convenio celebrado entre uno o varios sindicatos de trabajadores y varios patrones, o uno o varios sindicatos de patrones, con objeto de establecer las condiciones según las cuales debe prestarse el trabajo en una rama determinada de la industria

Bibliografía:

**[https://plataformaeducativauds.com.mx/
assets/biblioteca/11a22d5768d0ea9f79c92
38223d40be0.pdf](https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/11a22d5768d0ea9f79c9238223d40be0.pdf)**