



Arquitectura

Nombre de la Alumno: Antonio de Jesús López López

Nombre del Docente: Alejandra Torres López

Carrera: Arquitectura

Materia: Proyección Profesional

Cuatrimestre: 8°

Comitan de Dominguez Chiapas a 10 de Marzo del 2024



COMPETENCIAS PROFESIONALES



COMPETENCIAS ESPECÍFICAS.

Son las requeridas para el desempeño de una ocupación en concreto, están relacionadas más con funciones o puestos de trabajo.

Las competencias profesionales son las habilidades, aptitudes, conocimientos y rasgos que se necesitan para desempeñar una actividad laboral y que permiten a una persona desenvolverse de la mejor manera posible en su trabajo, haciéndose cargo de sus responsabilidades y cumpliendo con lo que se le solicita



COMPETENCIAS PERSONALES

Confianza en sí mismo: Es el convencimiento de que uno es capaz de realizar con éxito una tarea o elegir el enfoque adecuada para resolver un problema.
Autocontrol: Es la capacidad de mantener bajo control conscientemente nuestras
Visión Positiva: Es tener una perspectiva optimista sobre la vida.
Gestión del Estrés: Es la capacidad de soportar la presión en situaciones difíciles o sometidas a múltiples demandas.

COMPETENCIAS DE LOGRO

Orientación al resultado: Es perseguir de forma tenaz metas y objetivos, y mantenerlos como referentes permanentemente para encaminar nuestros actos y esfuerzos.
Iniciativa: Es anticiparse y proponer acciones novedosas aunque se carezca de pautas o referencias para actuar; la actitud permanente de actuar cuando se presenta la ocasión sin esperar órdenes o instrucciones.
Resolución de problemas: Es ser resolutivo en la solución de problemas sin dejar de considerar las distintas alternativas posibles.
Planificación y organización: Es prever las cosas y gestionar eficazmente los recursos necesarios, especialmente el propio tiempo.

COMPETENCIAS DE COLABORACIÓN.

Empatía: Es interesarse y comprender cómo se sienten otras personas estableciendo una conexión emocional con ellas, comprendiendo sus puntos de vista y estando interesado auténticamente en sus preocupaciones.
Trabajo en equipo: Es sentirse cómodo trabajando con otras personas, aunque sean muy distintas, y poner los intereses del grupo delante de los propios.
Flexibilidad: Es adaptarse a los cambios en distintas situaciones, pudiendo trabajar con distintas personas o grupos y en distintos ambientes.

COMPETENCIAS DE MOVILIZACIÓN.

Liderazgo: Es saber involucrar a los demás en un proyecto común asumiendo la responsabilidad de ponerse al frente.
Comunicación: Es transmitir oralmente con efectividad una idea o información a una audiencia.
Orientación al servicio al cliente: Es la capacidad de captar y satisfacer las necesidades de los demás.
Resolución de conflictos: Es ser capaz de desactivar conflictos y mediar entre las partes favoreciendo la comunicación y el respeto mutua.