



Mi Universidad

Mapa conceptual

Nombre del Alumno **Jorge Arturo Estrada Borráz**

Nombre del tema **COMPETENCIAS PROFESIONALES**

Parcial **3**

Nombre de la Materia **PROYECCION PROFESIONAL**

Nombre del profesor **YANETH DEL ROCIO ESPINOSA ESPINOSA**

Nombre de la Licenciatura **Administración y estrategia negocios**

Cuatrimestre **8**

Bibliografía: Antología

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Concepto de competencia.

Las competencias son aquellas habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea.

Las competencias son características que capacitan a alguien en un determinado campo.

No solo incluyen aptitudes teóricas, sino también definen el pensamiento, el carácter, los valores y el buen manejo de las situaciones problemáticas.

El origen de las competencias profesionales

En el Reino Unido, las competencias están relacionadas con la evaluación y el rendimiento, mientras que en Alemania se centran en definiciones profesionales globales y el proceso formativo. En Francia, las competencias surgieron como crítica a la pedagogía tradicional basada en conocimientos teóricos, promoviendo actividades de formación continua.

Características de las competencias profesionales

El concepto de competencia profesional combina conocimientos, procedimientos y actitudes para actuar eficazmente en situaciones laborales. Ser competente va más allá de ser capaz, requiere equipamiento y recursos específicos. Las competencias se adquieren a través del proceso de aprendizaje.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Tipología de las competencias profesionales

Las competencias profesionales van más allá de la especialización técnica e incluyen dimensiones relacionales y sociopolíticas. Se describen cuatro tipos de competencias:

- **Competencia técnica:** dominio experto de tareas y conocimientos.
- **Competencia metodológica:** reacción adecuada a tareas y solución de problemas.
- **Competencia social:** colaboración comunicativa y orientación grupal.
- **Competencia participativa:** participación en la organización y disposición a asumir responsabilidades.

Enfoque teórico de las competencias profesionales

El enfoque conductista busca definir competencias de forma clara, sin considerar las conexiones entre tareas. El enfoque genérico prioriza procesos subyacentes y competencias como características generales, ignorando el contexto. El enfoque integral combina atributos para adaptarse a situaciones específicas, siendo el más completo y actualmente preferido para la conceptualización de competencias.

Gestión de las competencias profesionales

La gestión de competencias en el sector productivo surge de cambios en el trabajo y afecta la gestión de recursos humanos. Permite evaluar las competencias necesarias para un puesto, flexibiliza la organización y crea ventajas competitivas. Ayuda a conocer el potencial de la organización y guía decisiones organizativas. Se puede optimizar competencias existentes, adquirir nuevas, desarrollarlas, y compensarlas a través de evaluación y remuneración. La gestión de competencias ha generado una cultura de recursos humanos integrada en diversas áreas de gestión.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Niveles de adquisición de competencias profesionales

Se necesita incidir en diferentes niveles (personal, profesional y organizacional) para adquirir competencias. A nivel personal, es crucial superar limitaciones y prejuicios, promoviendo el desarrollo de competencias como autoconfianza, autocontrol y empatía. En el ámbito profesional, se destaca la coherencia entre teoría y práctica para lograr una formación de calidad orientada a competencias.

Competencias específicas.

Son las requeridas para el desempeño de una ocupación en concreto, están relacionadas más con funciones o puestos de trabajo. Aportan al estudiante o al trabajador los conocimientos, actitudes, habilidades y valores propios de cada profesión y actividad laboral. Competencias se manifiestan a través de comportamientos en situaciones concretas.

Competencias Personales

Autoconfianza, autocontrol y visión positiva son aspectos clave del desarrollo personal. La autoconfianza implica creer en las propias capacidades, el autocontrol es mantener las emociones bajo control, y la visión positiva es adoptar una perspectiva optimista sobre la vida.