



**Mi Universidad**

**Super nota**

*Nombre del Alumno* **Jorge Arturo Estrada Borraz**

*Nombre del tema* **Inserción laboral profesional.**

*Parcial* **4**

*Nombre de la Materia* **PROYECCIÓN PROFESIONAL**

*Nombre del profesor* **YANETH DEL ROCIO ESPINOSA ESPINOSA**

*Nombre de la Licenciatura* **Administración y estrategia de negocios**

*Cuatrimestre* **8**

**Bibliografía: Antología**

## **Concepto de inserción laboral.**

**Según Bisquerra (1992), la inserción laboral es un proceso integral que involucra factores como las características individuales y las oportunidades laborales, generando un encuentro entre empleabilidad y ocupabilidad. Identificar factores relacionados con la inserción laboral permite abordar carencias para mejorar el proceso de inserción.**



## **Complejidades del mundo laboral actual.**

**El desafío de encontrar trabajo radica en la gran competencia por pocos puestos disponibles. Las empresas optan por subcontratar para reducir costos. La rotación laboral es mayor en roles de atención al público debido a la exposición a desmotivación, siendo esta la principal causa.**



## **Curriculum vitae**

**El currículum vitae describe la experiencia, educación, habilidades y conocimientos para un trabajo específico. La redacción ha evolucionado con herramientas online. Elementos clave deben adaptarse para aumentar oportunidades laborales.**



## **Protocolos profesionales.**

**El protocolo es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre. La palabra proviene del latín protocollum que significa "lo pegado en primer lugar". Es vital investigar, diseñar estratégicamente y manejar eficazmente el comportamiento institucional y las relaciones interpersonales en una organización.**



## **Tarjeta de presentación.**

**La tarjeta de presentación institucional es personalizada e identifica a la persona y la organización. Debe estar actualizada, en buen estado y tener un diseño sencillo. Contiene solo la información necesaria y se entrega de manera elegante después de la presentación y antes de tratar negocios.**

## **Entrevista de trabajo.**

**La entrevista de trabajo es crucial en el proceso de selección de personal, donde se evalúa el perfil del candidato. Es importante conocer los tipos de entrevistas: individuales, que profundizan en el currículum, y colectivas, que evalúan habilidades de trabajo en grupo.**



# Identidad digital.

La identidad digital incluye características como nombre de usuario, contraseña, datos personales y profesionales, e identificadores como fotografías. Cualquier interacción en línea deja una huella digital relevante para seleccionar candidatos y personalizar marketing.



## Emprendimiento.

El emprendimiento impulsa el crecimiento económico y social, la innovación, la equidad y el desarrollo productivo. Contribuye a la generación de empleo, diversificación productiva, competencia y distribución del poder económico. Se considera clave para la movilidad social y el cambio social, promoviendo una sociedad emprendedora donde se fomentan iniciativas innovadoras y habilidades emprendedoras, especialmente en los jóvenes.

